

Försäkringsvillkor

För PP-plan sjukpension och premiebefrielse

I PP Pension Försäkringsförening

(Bilaga 12 till PP Pension Försäkringsförenings stadgar beslutade av föreningsstämman 2018-05-16)

Innehållsförteckning:

1. Inledande bestämmelser.....	1	7. Rätt till överskott (återbäring)	4
2. Definitioner	1	8. Ändring av försäkringen, skatteregler och räntebestämmelser..	4
3. Försäkringsavtalet.....	2	9. Begränsningar i PP Pensions ansvar	5
4. Premier	2	10. Tolkning av villkor och överklagande av beslut.....	6
5. Sjukpension.....	2	11. Preskription	6
6. Premiebefrielse	4	12. Hantering av personuppgifter.....	6

1. INLEDANDE BESTÄMMELSER

Försäkringen är en del av tryggheten av PP-planen enligt avtal mellan å ena sidan den arbetsgivare som ingått anslutningsavtalet och å andra sidan PP Pension Försäkringsförening.

Dessa försäkringsvillkor gäller sjukpension och/eller premiebefrielse för försäkrade i PP-planen.

För försäkringsavtalet gäller vid var tidpunkt gällande anslutningsavtal och dessa försäkringsvillkor. Dessutom gäller för denna försäkring svensk lag samt PP Pension Försäkringsförenings vid var tidpunkt gällande grunder för försäkringstekniska beräkningar samt försäkringstekniska regler.

Försäkringen är en tidsbegränsad tjänstepensionsförsäkring för sjukpension och/eller premiebefrielse. Den tecknas som riskförsäkring. Sjukpensionen och/eller premiebefrielsen gäller tidigast från och med den månad den anställde fyller 16 år men inte fyllt 60 år och som är svensk medborgare eller bosatt i Sverige och har ett svenskt personnummer. Är den försäkrade svensk medborgare tillämpas svensk lag på försäkringsavtalet oavsett vistelseort.

Avtalet grundar sig på de uppgifter som försäkringstagaren och den försäkrade skriftligen lämnat till PP Pension Försäkringsförening.

Tecknande av försäkringen förutsätter att hälsoprövningen godkänts och att försäkringen ryms inom PP Pension Försäkringsförenings vid var tidpunkt gällande riskregelverk samt att PP Pension Försäkringsförening kan återförsäkra den aktuella risken.

Om någon uppgift är oriktig eller ofullständig gäller bestämmelserna i försäkringsavtalslagen (2005:104). Om oriktig eller ofullständig uppgift

upptäcks innan försäkringsfall inträffar har PP Pension Försäkringsförening rätt att säga upp försäkringsavtalet eller försäkringsmoment däri enligt bestämmelser i försäkringsavtalslagen (2005:104). Försäkringen gäller från den tidpunkt, och för de anställda som anges i anslutningsavtalet.

2. DEFINITIONER

Anslutningsavtal

Arbetsgivare som önskar teckna PP-planen för sina anställda ska träffa anslutningsavtal med PP Pension Försäkringsförening.

Anslutningsavtalet gäller till dess att det skriftligen sagts upp av arbetsgivaren eller PP Pension Försäkringsförening. PP Pension Försäkringsförening har rätt att säga upp avtalet om arbetsgivaren inte betalat premien i rätt tid eller på annat sätt bryter mot villkoren för försäkring tecknad inom ramen för PP-planen. Avtalet träder ur kraft tidigast vid utgången av månaden efter den då arbetsgivaren eller PP Pension Försäkringsförening sagt upp avtalet.

Försäkringsgivare

Försäkringsgivare är PP Pension Försäkringsförening (nedan kallad PP Pension), organisationsnummer 802005-5573. PP Pensions styrelse har sitt säte i Stockholm.

Försäkringstagare

Försäkringstagare är arbetsgivare som anslutit sig till PP-planen. Den försäkrade anses dock som försäkringstagare när det gäller rätten till försäkringsersättning.

Försäkrad

Försäkrad är den person på vars hälsa försäkringen är tecknad. Försäkringen tecknas av arbetsgivare, med den anställde som försäkrad.

3. FÖRSÄKRINGSAVTALET

Hur den försäkrade anmäls till sjukförsäkringen och/eller premiefrielsen

Berörda försäkrade får försäkringen enligt reglerna i anslutningsavtalet, och de riktlinjer för administration av försäkringen som vid varje tidpunkt tillämpas av PP Pension.

För närvarande gäller följande

Arbetsgivaren anmäler sina anställda till försäkringen genom PP Pension. All eventuell hälsoprövning som krävs för att få rätt till försäkringen görs av PP Pension.

Tiden för PP Pensions försäkringsansvar

Avtalet om sjukpension och/eller premiefrielse börjar gälla dagen efter den dag då ansökan om försäkringen avsändes, eller från annan tidpunkt som framgår av anslutningsavtalet, förutsatt att försäkringen enligt tillämpliga bedömningsgrunder kan beviljas mot normala villkor.

Kan försäkring beviljas endast mot förhöjd premie och/eller förbehåll träder försäkringen i kraft först sedan PP Pension erbjudit försäkringen på dessa villkor och försäkringstagaren skriftligen antagit erbjudandet. Information om förhöjd premie och/eller förbehåll skickas till försäkringstagaren och den försäkrade.

Om försäkringen enligt tillämpliga regler ska återförsäkras till viss del inträder ansvarighet för den delen först när återförsäkring beviljats.

Försäkringstiden löper sedan till den tidpunkt från vilken PP Pension meddelar att den försäkrade inte längre ska omfattas av sjukförsäkringen och/eller premiefrielsen.

Anställd som inte omfattas av PP-planen, till exempel därför att kravet på arbetsförmåga för inträde i planen inte är uppfyllt, kan inte omfattas av sjukpension enligt dessa villkor.

Uppsägning av avtal och upphörande av försäkringsskydd

Försäkringstagaren kan säga upp avtal om enskilt försäkringsmoment. PP Pension kan endast säga upp avtalet om försäkringstagaren inte betalat premien i rätt tid eller på annat sätt bryter mot villkoren för försäkring tecknad inom PP-planen.

Försäkringsskyddet avseende sjuk- och eller premiefrielse upphör tidigast vid utgången av månaden efter den månad då försäkringstagaren eller PP Pension sagt upp försäkringsavtalet. Om det vid uppsägningen finns pågående försäkringsfall upphör inte det enskilda försäkringsmomentet att gälla till den del från vilken utbetalning sker. Ersättning på grund av arbetsförmåga lämnas med oförändrat belopp under förutsättning att graden av arbetsförmågan består. Om graden av arbetsförmågan ökar sker ingen ökning av ersättnings storlek. Om graden av arbetsförmågan minskar, sker motsvarande minskning av ersättningen storlek. Om arbetsförmågan upphör, upphör hela försäkringsavtalet och försäkringsskyddet att gälla.

Begränsningar av förfogandet över försäkringen

Försäkringen får inte pantsättas eller belånas och inte heller ändras så att den upphör att vara pensionsförsäkring enligt inkomstskattelagen (1999:1229).

Försäkringsbesked

Försäkringsbesked utfärdas av PP Pension enligt vid var tid gällande regler.

Ändring av försäkringsvillkoren

PP Pension har rätt att ändra villkoren under försäkringstiden, då ändringen är nödvändig till följd av ändrad lagstiftning, myndighets föreskrift eller ändrad lagtillämpning.

4. PREMIER

Premierna för respektive försäkring betalas av den försäkrades arbetsgivare.

Storleken på ovanstående premier fastställs av PP Pension och gäller för ett kalenderår i taget, om inte annat beslutas av PP Pensions styrelse. Premierna ska täcka PP Pensions åtagande för respektive försäkring. Premierna bestäms med hänsyn till försäkringstekniska antagande, där bland annat särskilda antaganden om sjuklighet beaktas.

Vid partiell sjukdom har PP Pension rätt till den andel av premien som motsvarar kvarvarande arbetsför del av ursprunglig arbetsförmåga.

5. SJUKPENSION

5.1. Pensionsmedförande lön för sjukpensionen

Pensionsmedförande lön är den lön som arbetsgivaren anmäler till PP Pension. Den anmälda lönen ska motsvara den verkliga lönen med, i förekommande fall, rimliga schabloner vad gäller rörliga lönedelar. Den pensionsmedförande lönen kan ändras enligt PP Pensions vid var tid gällande riskbedömningsregler. Löneändring gäller från den första i den månad efter vilken den nya pensionsmedförande lönen anmäls. Det är inte möjligt att genom löneändring påverka utgående försäkringsförmåner för sjukpension eller premiefrielse under period där ersättning utgår.

5.2. Rätt till sjukpension

Den försäkrade har rätt till sjukpension om denne är arbetsförmögen på grund av sjukdom eller olycksfall och följande villkor är uppfyllda:

- Arbetsförmågan ska uppgå till minst 25 procent. Minskningen av arbetsförmågan beräknas utifrån den arbetstid i anställningen som försäkringen grundas på. För partiellt arbetsför försäkrad som efter hälsoprövning beviljats försäkring på en lägre arbetstid än den som gäller för anställningen, finns rätt till sjukpension endast om arbetsförmågan utökas med minst 25 procent av den försäkrade arbetstiden.
- Arbetsförmågan ska ha varat i mer än 90 kalenderdagar i följd eller i mer än sammanlagt 105 kalenderdagar under den senaste tolv månadersperioden (karenstid).
- Den försäkrade ska uppbära ersättning från Försäkringskassan i form av sjukpenning, rehabiliteringspenning eller sjuk- eller aktivitetsersättning.

I karenstiden räknas endast tid efter det att försäkringen börjat gälla för den försäkrade. För försäkrad som får aktivitetsersättning eller sjukersättning utan föregående sjukskrivning kan PP Pension besluta om avkortning av karenstiden.

Rätten till sjukpension gäller från och med dagen efter det att karenstiden är uppnådd. Uppnås karenstiden under tid då aktivitetsersättning eller sjukersättning betalas ut, gäller rätt till sjukpension från och med månaden efter den dag, då karenstiden är uppnådd.

Rätten till sjukpension gäller som längst till dess att villkoren i första stycket inte längre är uppfyllta eller till dess den försäkrade dessförinnan avlider, dock som längst till ingången av den månad då den försäkrade fyller 65 år. Om den försäkrade före 65 år tar ut ålderspension från

försäkring enligt PP-planen, har den försäkrade inte rätt till sjukpension till den andel som uttaget av ålderspension avser.

Graden av arbetsförmåga ska bedömas efter den minskning i den försäkrades arbetsförmåga, som sjukdomen eller olycksfallet med hänsyn till visade objektiva symptom kan anses ha orsakat. Vid bedömningen ska hänsyn tas till inte enbart den försäkrades vanliga arbete utan också till vilket normalt förekommande arbete som helst. Om den försäkrade behöver en förändring eller byte av arbetsuppgifter för att helt eller delvis återfå arbetsförmågan ska dock bedömningen under en skäligen övergångstid ske utifrån den försäkrades vanliga arbete.

Sjukpensionen får dras in eller minskas enligt vad som anges i socialförsäkringsbalken 106 kap 12 § och 16 § samt 107 kap 6 §.

5.3. Anmälan för att få sjukpension

Är den försäkrade arbetsförmögen på grund av sjukdom eller olycksfall och bedöms denna arbetsförmåga bli så långvarig att rätt till sjukpension enligt ovan kommer att finnas, ska arbetsgivaren eller den försäkrade snarast möjligt sända en skriftlig anmälan om arbetsförmågan till PP Pension.

PP Pension har rätt att infordra de uppgifter och handlingar som behövs för bedömning av arbetsförmågan och hälsotillståndet. Bedömningen av hälsotillståndet får grundas på uppgifter som lämnas av berörd individ, Försäkringskassan, läkare, vårdinrättning eller liknande. Bedömningen av arbetsförmågan får dessutom grundas på uppgifter som lämnas av arbetsgivaren.

Försäkrad, som gör anspråk på eller får sjukpension, ska utan kostnad för PP Pension lämna de uppgifter och läkarutlåtanden om sjukdomen eller olycksfallet och den därmed följande arbetsförmågan som PP Pension begär. För att ha rätt till sjukpension är den försäkrade dessutom skyldig att följa de föreskrifter som PP Pension meddelar om undersökning eller behandling av läkare, sjukhusvård, arbetslivsinriktad rehabilitering eller liknande åtgärder, som syftar till att den försäkrade ska återfå arbetsförmågan helt eller delvis. Den försäkrade är skyldig att besöka den av PP Pension anvisade läkaren för undersökning eller behandling eller, om hälsotillståndet förhindrar detta, ta emot denne läkare i bostaden.

Har PP Pension anvisat viss läkare för undersökning, betalar PP Pension läkarens arvode för denna undersökning. PP Pension betalar även den försäkrades eventuella resekostnader utanför bostadsorten för besöket hos läkaren. Begär PP Pension ett särskilt läkarutlåtande eller andra särskilda handlingar för att den försäkrade ska kunna styrka sin rätt till sjukpension, betalas dessa av PP Pension upp till det belopp PP Pension bestämmer. Har PP Pension beslutat om rehabilitering eller annan åtgärd, för att den försäkrade ska återfå arbetsförmågan, genomförs rehabiliteringen eller åtgärden utan kostnad för den försäkrade. PP Pension har rätt att förhandla med Försäkringskassa, arbetsgivare, annat försäkringsbolag samt annan intressent om fördelningen av kostnaden för rehabiliteringen eller åtgärden.

5.4. Sjukpensionens belopp

Sjukpensionen beräknas på den förmånsgrundande lönen enligt punkt 5.1 och med de ersättningsnivåer som gäller enligt vad som avtalats i anslutningsavtalet.

Sjukersättningens storlek är begränsad till maximalt tillåten ersättningsnivå enligt de regler som PP Pension tillämpar. Maximal nivå är bland annat beroende på den pensionsmedförande lönen och andra sjukförsäkringsförmåner.

Vid fullständig arbetsförmåga utges hel sjukpension när ersättning utbetalas enligt socialförsäkringsbalken.

Beräkningen sker utifrån de basbeloppsgränser som gällde dagen före den dag då rätt till sjukpension inträder. Så länge sjukpensionen beräknas med anledning av att den försäkrade får sjukpenning eller liknande dagberäknad ersättning från Försäkringskassan, beräknas sjukpensionen på samma förmånsgrundande lön respektive basbeloppsgränser. Övergår ersättningen från Försäkringskassan till sjuk eller aktivitetsersättning gäller samma beräkningsregler.

För en försäkrad som har en partiell sjukpension under utbetalning med sjuk- eller aktivitetsersättning och till den del den försäkrade är arbetsförmögen och omfattas av PP-planen, ska vid en utökad arbetsförmåga, den tillkommande sjukpensionen beräknas utifrån inkomsten motsvarande detta arbete.

Höjs graden av sjuk- eller aktivitetsersättning under sjukperiod beräknas sjukpensionen på samma förmånsgrundande lön och samma basbeloppsgränser som tidigare.

Vid partiell arbetsförmåga betalas sjukpension ut med så stor del av fullt belopp, som svarar mot graden av arbetsförmåga i den anställning som försäkringen grundas på. Sjukpensionen kan betalas ut med 25, 50 eller 75 procent av fullt belopp.

För en försäkrad, som har fått sjukersättningen eller aktivitetsersättningen från Försäkringskassan förklarad vilande enligt 36 kap socialförsäkringsbalken, reduceras utbetalningen av sjukpensionen i motsvarande grad.

För en försäkrad som har sjukersättning från Försäkringskassan, men förvärvsarbetar enligt de särskilda reglerna i 37 kap socialförsäkringsbalken, beräknas sjukpensionen enligt regler beslutade av PP Pension.

Sjukpensionen ska minskas med tidigare intjänad pension i sjukpension och med statlig egenlivränta som utbetalas vid sjukdom.

Beslutar Försäkringskassan om livränta enligt lagen om arbetsskadeförsäkring eller får den försäkrade ersättning på grund av ersättningsplikt som staten svarar för, minskas sjukpensionen på lönedel upp till 7,5 (från 2018-07-01 gäller 8) prisbasbelopp med hela livräntan eller ersättningen.

Om den försäkrade uppbär ersättning från försäkringen i PP Pension samt i annat bolag och till följd av detta får en sammanlagd ersättning (till exempel med ersättning från allmän och privat försäkring samt sjukförmåner från arbetsgivare) som är högre än PP Pensions regler för maximal sjukförsäkringsnivå som gäller vid tidpunkten för tecknandet eller höjning, har PP Pension rätt att ändra försäkringsavtalet och sätta ned försäkringsbeloppet så att överkompensation inte uppstår. Vid försäkringsfall har PP Pension rätt att kontrollera anmäld lön.

Omräkning av ersättningen under sjukperioden

PP Pension beslutar årligen om omräkning ska ske av ersättningsnivån eller ej.

Rätt för försäkringstagaren att höja försäkringsbeloppet

För höjningsrätt gäller PP Pensions vid var tidpunkt gällande riskregelverk.

5.5. Anmälan om ändring av arbetsförmåga eller ändrad ersättning

Är den försäkrade inte längre arbetsförmögen ska den försäkrade snarast meddela PP Pension detta. Den försäkrade är även skyldig att

snarast meddela PP Pension om ersättning från den allmänna försäkringen börjar betalas ut, ändras eller upphör. Den försäkrade ska även snarast lämna uppgift till PP Pension om andra förhållanden som kan påverka rätten till sjukpension.

Om den försäkrade inte lämnar dessa uppgifter, och därmed får sjukpension med för högt belopp eller för tid då den försäkrade inte har rätt till sjukpension, är den försäkrade skyldig att återbetala den felaktigt erhållna sjukpensionen. För den försäkrade retroaktiv ersättning från den allmänna försäkringen, som innebär att sjukpensionen från PP Pension utbetalats med för högt belopp, är den försäkrade skyldig att återbetala det för mycket utbetalda beloppet.

5.6. Utbetalningsbestämmelser

Utbetalning i form av månatlig pension

Sjukpensionen utbetalas månadsvis i efterskott. På utbetalt belopp dras preliminärskatt.

Utbetalning av försäkringsbelopp ska ske senast en månad efter det att den som begär utbetalning fullgjort vad som åligger denne. Om en utbetalning begärs och det finns anledning att utreda om någon uppgift som lagts till grund för försäkringsavtalet varit oriktig eller ofullständig, eller om utredning behövs av annat skäl, gör PP Pension inte utbetalning förrän en månad efter det att utredningen har avslutats.

Pensionen betalas ut till det bankkonto som den försäkrade anger, eller på annat sätt som överenskommit med den försäkrade.

5.7. Efterskydd

Om en anställd har omfattats av sjukförsäkring i PP-Plan i mer än 12 månader och den försäkrade slutar sin anställning, av annan orsak än pensionering, gäller ett förlängt försäkringsskydd (efterskydd) i tre månader, dock längst till dess den försäkrade ansluts till ny pensionsplan med motsvarande försäkringsskydd. Rätten till efterskydd gäller förutsatt att sjukförsäkringen varit gällande och betald intill den tidpunkt då anställningen upphörde.

Under efterskyddstiden bestäms försäkringsbeloppet med hänsyn taget till den pensionsmedförande lön som gällde omedelbart före efterskyddstidens början samt utifrån den vid var tid gällande nedsättningen av arbetsförmågan. Därefter regleras ersättningen högst utifrån den nivån på nedsättningen av arbetsförmågan som gällde vid utgången av tre månaders perioden. Om arbetsförmågan därefter förbättras, reduceras i motsvarande mån den maximala ersättningsnivån vid den tidpunkt då arbetsförmågan förbättrades.

6. PREMIEBEFRIELSE

6.1. Allmänt

Premiebefrielse tecknas som en tilläggsförsäkring till den enligt PP-Planen tillhörande tjänstepensionsförsäkring, som antingen tecknats i PP Pension Försäkringsförening eller i PP Pension Fondförsäkring AB. Momentet premiebefrielse hälsoprövas enligt gällande regler. Premiebefrielse innebär att premiebetalningen till den enligt PP-planen tillhörande tjänstepensionsförsäkringen i vissa fall övertas, helt eller delvis, av försäkringsgivaren. Premiebefrielseförsäkringen upphör vid samma tidpunkt som premiebetalningarna skulle upphöra till den enligt PP-Planen tillhörande tjänstepensionsförsäkringen eller vid den försäkrades dödsfall dessförinnan, dock senast när den försäkrade uppnår 65 års ålder. Lägsta inträdesåldern för premiebefrielseförsäkringen är 16 år och högsta inträdesåldern är månaden innan den försäkrade fyller 60 år. Avtalad försäkringstid (tiden mellan tecknings-tillfället och avtalad utbetalningsålder) måste vara minst 5 år.

6.2. Rätt till premiebefrielse

Rätt till premiebefrielse inträder om den försäkrade på grund av sjukdom eller olycksfallsskada blir arbetsförmögen i mer än 90 dagar eller – vid fall av upprepad arbetsförmåga – under de senaste 12 månaderna i sammanlagt mer än 90 dagar under perioder om vardera minst 30 dagars varaktighet, är eller har varit på grund av sjukdom eller olycksfall, till minst 25 procent oförmögen till arbete.

För att ersättning ska utgå vid återfall i arbetsförmåga erfordras att denna varar minst 30 dagar. Premiebefrielse utgår med fullt belopp vid fullständig arbetsförmåga och i annat fall med så stort belopp som svarar mot graden av arbetsförmåga.

Rätt till premiebefrielse upphör vid samma tidpunkt som premiebetalningarna ska upphöra enligt försäkringsavtalet, eller om graden av arbetsförmåga understiger 25 procent.

Bedömningen av arbetsförmåga ska ske på grundval av sådana skador och symtom som kan fastställas av oberoende expertis och med hänsyn till den försäkrades förmåga att trots sjukdomen eller olycksfallsskadan kunna utföra sitt vanliga arbete eller annat arbete som motsvarar den försäkrades krafter och färdigheter och som rimligen kan krävas av denne med hänsyn till den försäkrades ålder, utbildning, tidigare verksamhet och bosättningsförhållanden.

7. RÄTT TILL ÖVERSKOTT (ÅTERBÄRING)

Principen för fördelning och utbetalning av överskott

Eventuellt överskott som uppstår i PP Pensions verksamhet för sjukpension förs till PP Pensions konsolideringsfond som utgör PP Pensions riskkapital. Medel i konsolideringsfonden som inte behövs för förlusttäckning, eller andra ändamål enligt PP Pensions riktlinjer, kan fördelas till försäkrade och försäkringstagare.

Överskott uppstår i verksamheten om utfallet av de försäkringstekniska antagandena blir mer gynnsamt än vad som antagits vid fastställande av premie. PP Pensions styrelse beslutar varje år, i enlighet med dessa villkor samt konsolideringspolicy, om fördelning av överskott till försäkringstagare och försäkrade.

Eventuellt överskott kan användas till uppräknig av utgående sjukpension eller till premiereduktion. Beslutet fattas av styrelsen och gäller ett år i taget.

8. ÄNDRING AV FÖRSÄKRINGEN, SKATTEREGLER OCH RÄNTEBESTÄMMELSER

PP Pensions rätt att ändra försäkringen

PP Pension förbehåller sig rätten att ändra dessa försäkringsvillkor samt försäkringsavtalet i övrigt. Ändringen kan ske vid slutet av premieperiod.

Med ändring av försäkringen ska förstås en ändring av de faktiska försäkringsvillkoren så som de här beskrivs. En sådan ändring får ske om den är sakligt befogad och kan ske med vederbörlig hänsyn till den försäkrade och försäkringstagaren.

Som ändring av försäkringsvillkoren eller försäkringsavtalet i övrigt ska inte förstås en ändring av parametrar avseende försäkringstekniska antaganden, ränta och avgifter eller ändring av PP Pension prislista. Dessa parametrar ändras löpande av PP Pension utifrån bland annat marknadsförutsättningar och statistik avseende sjuklighet.

Ändringar som beror på ändrad lagstiftning, lagtillämpning eller myndighetsföreskrifter samt sådana justeringar som inte innebär någon ändring i sak, kan börja gälla omedelbart. Övriga ändringar meddelas av PP Pension en månad före ändringen träder i kraft.

Skatteregler

Försäkringen tecknas som skattekategori P.

Utfallande försäkringsbelopp inkomstbeskattas hos mottagaren. Premien är avdragsgill för försäkringstagaren inom de ramar som anges i inkomstskattelagen (1999:1229).

Räntebestämmelser

Om utbetalning av pensionsbelopp sker senare än vad som anges i punkt 5.6 betalar PP Pension ränta enligt räntelagen (1975:635).

PP Pension ansvarar inte för förlust som utöver detta kan uppstå om utredning av försäkringsfall eller utbetalning av pensionsbelopp fördröjs. PP Pension har rätt att ändra reglerna för räntebekräning.

9. BEGRÄNSNINGAR I PP PENSIONS ANSVAR

Begränsning av ansvar

PP Pension svarar inte för skada till följd av strejk, lockout, bojkott, blockad, lagbud, myndighetsåtgärd, krigshändelse eller annan omständighet, varöver PP Pension inte råder, och inte heller för annan skada, om PP Pension förfarit med normal aktsamhet.

Inskränkningar avseende rätten till utbetalning av sjukpension och premiebefrielse

Om försäkringstagaren eller den försäkrade lämnat oriktig uppgift i fråga som har betydelse för att bedöma försäkringsrisken gäller vad som stadgas i försäkringsavtalslagen (2005:104). Oriktig uppgift kan i enlighet med gällande lagstiftning leda till att försäkringsersättning nedsätts eller uteblir helt. Om den försäkrade inte medverkar till åtgärder som PP Pension anvisat i syfte att förkorta sjukfrånvaron kan försäkringsersättningen nedsättas eller utebli helt.

Uppsåt och grov oaktsamhet

Försäkringen gäller inte för försäkringsfall som den försäkrade har framkallat uppsåtligt eller genom eget vållande på grund av grov oaktsamhet eller handling som enligt svensk lag kan leda till åtal.

Krigstillstånd i Sverige

Vid krigstillstånd i Sverige gäller särskild lagstiftning ifråga om PP Pensions ansvarighet och rätt att ta ut tilläggspremie (krigspremie).

Deltagande i främmande krig eller i politiska oroligheter utom Sverige

Försäkringen gäller inte vid arbetsoförmåga som inträffar då den försäkrade deltar i krig, vilket inte sammanhänger med krigstillstånd i Sverige, eller i politiska oroligheter utom Sverige. Försäkringen gäller inte heller vid arbetsoförmåga som inträffar inom ett år efter sådant deltagande och som kan anses ha uppkommit till följd av kriget eller oroligheterna. Deltagande i militärt FN-uppdrag eller uppdrag enligt beslut av OSSE (Organisationen för säkerhet och samarbete i Europa) räknas inte som deltagande i krig eller politiska oroligheter.

Vistelse utom Sverige vid krig eller krigsliknande politiska oroligheter

Innan två år förflutit från det att försäkringen trädde ikraft, gäller försäkringen inte vid arbetsoförmåga som kan anses ha uppkommit till följd av krig, vilket inte sammanhänger med krigstillstånd i Sverige, eller av krigsliknande politiska oroligheter och som inträffar då den försäkrade,

utan att deltaga i kriget eller oroligheterna, vistas utom Sverige i område där sådana förhållanden råder.

Under de två första försäkringsåren gäller försäkringen inte heller vid arbetsoförmåga som uppkommit inom ett år efter sådan vistelse och som kan anses bero på kriget eller oroligheterna. Utbryter krig eller oroligheter medan den försäkrade vistas i området gäller försäkringen under de tre första månaderna därefter.

Atomkärnprocess

Försäkringen gäller inte vid arbetsoförmåga, som inträffar till följd av atomkärnprocess, till exempel kärnklyvning, kärnsammansmältning eller radioaktivt sönderfall.

Särskilt riskfylld verksamhet

Försäkringen gäller inte för den försäkrades arbetsoförmåga som drabbar den försäkrade under deltagande i sport och idrott, äventyrlig verksamhet, expeditioner, eller annan riskfylld sysselsättning, som inte kan anses som motions- eller fritidssysselsättning av normal omfattning och intensitet.

Nedan ges exempel på sysselsättningar som kan anses som riskfylld sysselsättning:

- boxning/kampsport samt annan motsvarande sport med kropps-kontakt,
- fallskärmshoppning, drakflygning, glid- och skärmflygning, ballong- och segelflygning, bungejymp eller liknande verksamhet,
- dykning
- hästsport,
- motorsport,
- fotboll, amerikansk fotboll, rugby, bandy, innebandy, basketboll, handboll, ishockey eller skidsport som försäkringstagaren har eller har haft inkomst av,
- expeditions- och äventyrsverksamhet
- stuntman, luftakrobat eller liknande,
- bergs-, is-, klipp- och glaciärklättring,
- livvakt eller liknande särskilt riskfylld verksamhet,
- förare eller i övrigt tjänstgörande ombord vid militär flygning, avancerad flygning, provflygning eller motsvarande flygning under de tre första försäkringsåren.

Vistelse utom Norden

Rätten till sjukpension och premiebefrielse gäller inte för arbetsoförmåga som drabbar den försäkrade under vistelse utom Norden, om vistelsen varat mer än 360 dagar.

Denna inskränkning gäller dock inte om den försäkrade eller någon i dennes familj är:

- i svensk utlandstjänst,
- i tjänst hos utländskt företag med fast anknytning till Sverige,
- i tjänst hos internationell organisation som har fast anknytning till Sverige.

Vistelse utom Norden anses inte avbruten genom tillfälliga uppehåll i Norden för läkarbesök, sjukhusvård, affärer, semester eller dylikt.

Sjukdomar som påvisas under de första 18 månaderna

Sjukpensionen och premiebefrielse utgår inte vid arbetsoförmåga som kan anses ha framkallats av nedan angivna sjukdomar eller sjukdomar/symtom som har ett medicinskt samband med dessa. Denna inskränkning blir tillämplig i de fall sjukdomen/diagnosen påvisats av

läkare inom 18 månader räknat från den tidpunkt försäkringen trätt i kraft eller senast återupptogs. Följande sjukdomar/diagnoser ersätts inte:

- depressiva tillstånd,
- stressrelaterade sjukdomar, utmattnings-, trötthetssyndrom eller därmed jämsställda symtom,
- ålders- eller förslitningsrelaterade smärttillstånd i rygg, leder och muskler,
- fibromyalgi
- missbruk av alkohol och/eller narkotika.

Med sjukdom, syndrom eller tillstånd förstås i detta sammanhang även en diagnos eller symtom, som kan hänföras till WHO:s klassifikation av sjukdomar och hälsoproblem (ICD), på en sådan sjukdom, syndrom eller tillstånd.

Arbetsförmåga som inträffar vid senare tidpunkt

Har någon av ovanstående sjukdomar/diagnoser påvisats av läkare enligt ovan och den försäkrade efter utgången av de 18 månaderna åter blir arbetsförmögen på grund av samma sjukdom eller sjukdom/symtom som har ett medicinskt samband med denna, begränsas ersättningstiden på följande sätt.

Sjukpension och premiebefrielse med avdrag för avtalad karens lämnas vid arbetsförmåga längst för tid motsvarande den frisktid som föregått den aktuella arbetsförmågan. Med frisktid avses tid som förflutit från den senaste tidpunkt då läkare påvisat sjukdom eller den försäkrade varit arbetsförmögen till den tidpunkt den försäkrade blir arbetsförmögen på grund av samma sjukdom eller sjukdom/ symtom som har ett medicinskt samband med denna. När den försäkrade varit besvärsfri från ovanstående sjukdom/diagnos i mer än 36 månader räknat från senaste sjukdomstillfälle, sker därefter ingen begränsning i rätten till ersättning vid arbetsförmåga enligt ovan.

Undantag

Ovanstående bestämmelser gäller inte för sjukpension och premiebefrielse vid posttraumatiskt depressivt tillstånd till följd av yttre plötslig händelse som inträffat efter det att försäkringen tecknades.

10. TOLKNING AV VILLKOR OCH ÖVERKLAGANDE AV BESLUT

För PP Pension är det viktigt att få veta om du som kund är missnöjd med någon av våra försäkringstjänster som du köpt av oss. Det kan ha uppstått ett missförstånd som vi tillsammans kan reda ut. Nedan följer olika alternativ för hur du som kund kan överklaga ett beslut. Mer information kring detta och vad du bör tänka på finns att läsa på vår hemsida.

Prövningsmöjlighet inom PP Pension

- Handläggare, rådgivare eller annan avdelning som handlagt ditt ärende
- PP Pensions Klagomålsansvarige

Prövningsmöjlighet utanför PP Pension för försäkringstagare

- Domstol

Prövningsmöjlighet utanför PP Pension för försäkrad/anställd

- Personförsäkringsnämnden (PFN), de prövar tvister som rör medicinska bedömningar
- EUs plattform för tvistlösning
- Domstol

Information och upplysningar i försäkringsfrågor lämnas dessutom av Konsumenternas försäkringsbyrå, Konsumentvägledare i din kommun samt av Konsumentverket.

11. PRESKRIPTION

Rätten till försäkringsersättning upphör om den som gör anspråk på ersättningen inte väcker talan mot PP Pension inom tio år från det att rätten till sådan ersättning enligt försäkringsavtalet inträdde. Den som framställt sitt anspråk till PP Pension inom tio år, har alltid minst sex månader på sig att väcka talan från den tid PP Pension har meddelat sitt slutliga ställningstagande till anspråket. Om ersättningen är periodisk gäller dessa regler varje ersättning för sig.

12. HANTERING AV PERSONUPPGIFTER

Information om insamlade personuppgifter sker i enlighet med Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2016/679 av den 27 april 2016 (GDPR)

Personuppgiftsansvarig: PP Pension Försäkringsförening, 802005-5573, ("PP Pension")

PP Pension behandlar personuppgifterna för uppfyllande av sin avtalsdel och personuppgifterna kan behöva överföras till mottagare som utgör en del i avtalsförhållandet, vilket kan utgöra försäkringsgivare eller andra finansiella verksamheter. Personuppgifterna kommer att behandlas och lagras under avtalets löptid eller senast till den tidpunkt när lagenlig preskriptionstid, för fordringar med anledning av avtalet, har inträtt. För andra ändamål gallras uppgifterna så snart laglig grund för behandlingen upphört. Mer information kring hur PP Pension behandlar personuppgifter samt vår personuppgiftspolicy hittar du på vår hemsida.

Skaderegistrering

PP Pension eller dess återförsäkrare äger rätt att i ett för försäkringsbranschen gemensamt skadeanmälningsregister (GSR) registrera anmälda skador med anledning av denna försäkring.