

# Försäkringsvillkor

## För PP-plan sjukpension och premiebefrielse

### I PP Pension Tjänstepensionsförening

Försäkringsvillkoren gäller från och med 1 juli 2020

Försäkringsvillkor avser försäkringsavtal som ingåtts såväl före som efter detta datum

#### Innehållsförteckning:

1. Inledande bestämmelser.....	1	7. Rätt till överskott (återbäring) .....	5
2. Definitioner .....	1	8. Ändring av försäkringen, skatteregler och räntebestämmelser. 5	
3. Försäkringsavtalet.....	2	9. Begränsningar i försäkringsskydd .....	5
4. Premier .....	2	10. Överklagande av beslut .....	7
5. Sjukpension.....	2	11. Preskription.....	7
6. Premiebefrielse .....	4	12. Hantering av personuppgifter.....	7

#### 1. INLEDANDE BESTÄMMELSER

Försäkringen är en del av trygghandet av PP-planen enligt avtal mellan å ena sidan den arbetsgivare som ingått anslutningsavtalet och å andra sidan PP Pension Tjänstepensionsförening.

Dessa försäkringsvillkor gäller sjukpension och/eller premiebefrielse för försäkrade i PP-planen.

För försäkringsavtalet gäller vid var tidpunkt gällande anslutningsavtal och dessa försäkringsvillkor. Dessutom gäller för denna försäkring svensk lag samt PP Pension Tjänstepensionsförenings vid var tidpunkt gällande grunder för försäkringstekniska beräkningar samt försäkringstekniska regler.

Försäkringen är en tidsbegränsad tjänstepensionsförsäkring för sjukpension och/eller premiebefrielse. Försäkringen kan tecknas av arbetsgivare för anställd tidigast från och med den månad den anställde fyller 16 år men inte 60 år och som är svensk medborgare eller bosatt i Sverige och har ett svenskt personnummer. Är den försäkrade svensk medborgare tillämpas svensk lag på försäkringsavtalet oavsett vistelseort.

Avtalet grundar sig på de uppgifter som försäkringstagaren och den försäkrade skriftligen lämnat till PP Pension Tjänstepensionsförening.

Tecknande av försäkringen förutsätter att hälsoprövningen godkänts och att försäkringen ryms inom PP Pension Tjänstepensionsförenings vid var tidpunkt gällande riskregelverk samt att PP Pension Tjänstepensionsförening kan återförsäkra den aktuella risken.

Om någon uppgift är oriktig eller ofullständig gäller bestämmelserna i försäkringsavtalslagen (2005:104). Om oriktig eller ofullständig uppgift upptäcks innan försäkringsfall inträffar har PP Pension

Tjänstepensionsförening rätt att säga upp försäkringsavtalet eller försäkringsmoment däri enligt bestämmelser i försäkringsavtalslagen (2005:104).

Försäkringen gäller från den tidpunkt, och för de anställda som anges i anslutningsavtalet.

#### 2. DEFINITIONER

##### Anslutningsavtal

Arbetsgivare som önskar teckna PP-planen för sina anställda ska träffa anslutningsavtal med PP Pension Tjänstepensionsförening.

Anslutningsavtalet gäller till dess att det skriftligen sagts upp av arbetsgivaren eller PP Pension Tjänstepensionsförening. PP Pension Tjänstepensionsförening har rätt att säga upp avtalet om arbetsgivaren inte betalat premien i rätt tid eller på annat sätt bryter mot villkoren för försäkring tecknad inom ramen för PP-planen. Avtalet träder ur kraft tidigast vid utgången av månaden efter den då arbetsgivaren eller PP Pension Tjänstepensionsförening sagt upp avtalet.

##### Försäkringsgivare

Försäkringsgivare är PP Pension Tjänstepensionsförening (nedan kallad PP Pension), organisationsnummer 802005-5573. PP Pensions styrelse har sitt säte i Stockholm.

##### Försäkringstagare

Försäkringstagare är arbetsgivare som anslutit sig till PP-planen. Denne är också ägare och premiebetalare till försäkringen.

##### Försäkrad

Försäkrad är den person på vars liv och hälsa försäkringen gäller. Försäkringen tecknas av arbetsgivare, med den anställde som försäkrad.

### 3. FÖRSÄKRINGSAVTALET

#### Hur den försäkrade anmäls till sjukförsäkringen och/eller premiebefrielsen

Berörda försäkrade får försäkringen enligt reglerna i anslutningsavtalet, och de riktlinjer för administration av försäkringen som vid varje tidpunkt tillämpas av PP Pension.

#### För närvarande gäller följande

Arbetsgivaren anmäler sina anställda till försäkringen genom PP Pension. All eventuell hälsoprövning som krävs för att få rätt till försäkringen görs av PP Pension.

#### Tiden för PP Pensions försäkringsansvar

Avtalet om sjukpension och/eller premiebefrielse börjar gälla dagen efter den dag då ansökan om försäkringen avsändes, eller från annan tidpunkt som framgår av anslutningsavtalet, förutsatt att försäkringen enligt tillämpliga bedömningsgrunder kan beviljas mot normala villkor.

Kan försäkring beviljas endast mot förhöjd premie och/eller förbehåll träder försäkringen i kraft först sedan PP Pension erbjudit försäkringen på dessa villkor och försäkringstagaren skriftligen antagit erbjudandet. Information om förhöjd premie och/eller förbehåll skickas till försäkringstagaren och den försäkrade.

Om försäkringen enligt tillämpliga regler ska återförsäkras till viss del inträder ansvarighet för den delen först när återförsäkring beviljats.

Försäkringstiden löper sedan till den tidpunkt från vilken PP Pension meddelar att den försäkrade inte längre ska omfattas av sjukförsäkringen och/eller premiebefrielsen.

Anställd som inte omfattas av PP-planen, till exempel därför att kravet på arbetsförmåga för inträde i planen inte är uppfyllt, kan inte omfattas av sjukpension enligt dessa villkor.

#### Uppsägning av avtal och upphörande av försäkringsskydd

Försäkringstagaren kan säga upp avtal om enskilt försäkringsmoment. PP Pension kan endast säga upp avtalet om försäkringstagaren inte betalat premien i rätt tid eller på annat sätt bryter mot villkoren för försäkringstecknad inom PP-planen.

Försäkringsskyddet avseende sjuk- och eller premiebefrielse upphör tidigast vid utgången av månaden efter den månad då försäkringstagaren eller PP Pension sagt upp försäkringsavtalet. Om det vid uppsägningen finns pågående försäkringsfall upphör inte det enskilda försäkringsmomentet att gälla till den del från vilken utbetalning sker. Ersättning på grund av arbetsförmåga lämnas med oförändrat belopp under förutsättning att graden av arbetsförmågan består. Om graden av arbetsförmågan ökar sker ingen ökning av ersättningen storlek. Om graden av arbetsförmågan minskar, sker motsvarande minskning av ersättningen storlek. Om arbetsförmågan upphör, upphör hela försäkringsavtalet och försäkringsskyddet att gälla.

#### Begränsningar av förfogandet över försäkringen

Försäkringen får inte pantsättas eller belånas och inte heller ändras så att den upphör att vara pensionsförsäkring enligt inkomstskattelagen (1999:1229).

#### Försäkringsbesked

Försäkringsbesked utfärdas av PP Pension enligt vid var tid gällande regler.

### 4. PREMIER

Premierna för respektive försäkring betalas av den försäkrades arbetsgivare.

Storleken på ovanstående premier fastställs av PP Pension och gäller för ett kalenderår i taget, om inte annat beslutas av PP Pensions styrelse. Premierna ska täcka PP Pensions åtagande för respektive försäkring. Premierna bestäms med hänsyn till försäkringstekniska antagande, där bland annat särskilda antaganden om sjuklighet beaktas.

Vid partiell sjukdom har PP Pension rätt till den andel av premien som motsvarar kvarvarande arbetsför del av ursprunglig arbetsförmåga.

### 5. SJUKPENSION

PP Plan sjukpension kompenserar den försäkrades bortfall av arbetsinkomst vid nedsatt arbetsförmåga som uppstår på grund av sjukdom eller olycksfallsskada under försäkringstiden.

#### 5.1. Pensionsmedförande lön för sjukpensionen

Till grund för beräkning av möjligt försäkringsbelopp ligger den pensionsmedförande lön som försäkringstagaren anmält till PP Pension för den försäkrade. Den anmälda pensionsmedförande lönen ska grunda sig på den försäkrades arbetsinkomst från inkomst av tjänst och ska motsvara den verkliga lönen med, i förekommande fall, rimliga schabloner vad gäller rörliga lönedelar. PP Pension har rätt att vid försäkringsfall göra en prövning av den anmälda pensionsgrundande lönen för inkomst av tjänst. Om denna är högre än den försäkrades arbetsinkomst har PP Pension rätt att sätta ned försäkringsbeloppet.

Den pensionsmedförande lönen kan genom anmälan från försäkringstagaren ändras enligt PP Pensions vid var tid gällande riskregelverk. Löneändring gäller från den första i den månad efter vilken den nya pensionsmedförande lönen anmälts till PP Pension. Det är inte möjligt att genom löneändring påverka utgående försäkringsförmåner för sjukpension under period där ersättning utgår. Det är ej heller möjligt att påverka försäkringsförmåner för sjukpension under karenstiden.

Försäkringstagaren är skyldig att anmäla till PP Pension sådana förhållanden för den försäkrade som kan påverka försäkringsbeloppets storlek.

#### 5.2. Rätt till sjukpension

Sjukpension utbetalas om den försäkrade på grund av olycksfall- eller sjukdomsskada får sin arbetsförmåga nedsatt med minst 25 procent och den nedsatta arbetsförmågan varar längre än den avtalade karenstiden. Ersättningen beräknas proportionellt mot arbetsförmågan och betalas ut till den försäkrade i egenskap av förmånstagare.

Rätten till sjukpension gäller som längst till månaden innan den försäkrade fyller 65 år. Rätten till ersättning upphör dock alltid senast vid avtalad pensionsålder om denna är tidigare än 65 år. Om den försäkrade tar ut ålderspension från försäkring enligt PP-planen, har den försäkrade inte rätt till sjukpension enligt detta försäkringsvillkor. Sjukpensionen får även dras in eller minskas på grunder motsvarande dem som anges i vad som anges i socialförsäkringsbalken 106 kap 12 § och 16 § samt 107 kap 6§.

#### Karenstid

Karenstid är den tid sjukperioden måste pågå innan rätten till ersättning inträder. Försäkringen avtalas till att gälla med fast och rörlig karenstid. En sjukperiod måste, efter uppnådd karenstid, vara minst en dag för att berättiga till ersättning.

### 90 dagars karens

Vid 90 dagars karens inräknas i karenstiden varje sjukperiod som pågått i minst 30 dagar som helt eller delvis ligger inom de senaste 360 dagarna. För att en sjukperiod ska få inräknas i karenstiden krävs att försäkringen varit gällande under sjukperioden. Sjukperiod för vilken någon av inskränkningarna i punkt 9 är tillämplig, räknas inte med vid beräkning av karenstiden.

### 12 månaders karens

För att uppnå den fast karensen på 12 månader ska sjukperioden varat i 12 månader i en följd.

### Återinsjuknande

Vid återinsjuknande i samma sjukdom/åkomma inom 360 dagar från tidigare ersättningsperiods utgång tillämpas ingen ny karenstid. Den nya sjukperioden måste dock omfatta mer än 30 dagar i en följd för att berättiga till ersättning. Ersättningen ges då från den första dagen i den nya sjukperioden.

Rätten till ersättning enligt 90 dagars och 12 månaders karensen upphör om den försäkrade blir berättigad till aktivitets- eller sjukersättning enligt socialförsäkringsbalken.

### Rörlig karens

Vid rörlig karens anses karenstiden vara uppnådd när det försäkrade på grund av sjukdom eller olycksfall, som omfattas av dessa försäkringsvillkor, blir berättigad till aktivitets- eller sjukersättning enligt socialförsäkringsbalken.

### Bedömning av arbetsoförmåga

Den av PP Pension bedömda graden av arbetsoförmåga bestäms efter den minskning i den försäkrades arbetsförmåga, som sjukdomen eller olycksfallet med hänsyn till visade objektiva symptom kan anses ha orsakat. Vid bedömningen ska hänsyn tas till inte enbart den försäkrades vanliga arbete utan också till vilket normalt förekommande arbete som helst. Om den försäkrade behöver en förändring eller byte av arbetsuppgifter för att helt eller delvis återfå arbetsförmågan ska dock bedömningen under en skäligen övergångstid ske utifrån den försäkrades vanliga arbete.

### Överförsäkring

Ersättningen från en sjukförsäkring avser att kompensera bortfall av arbetsinkomst vid arbetsoförmåga. PP Pension har regler för att undvika överförsäkring. Överförsäkring innebär att den försäkrades sammanlagda sjukförmåner i förhållande till arbetsinkomsten är större än vad PP Pension vid var tid skulle bevilja vid tecknandet av en ny försäkring med hänsyn till den försäkrades arbetsinkomst och övriga sjukförmåner. Ersättningsnivån som PP Pension maximalt tillåter är upp till 90 procent av pensionsmedförande lön och då inräknas ersättning som den försäkrade kan erhålla från PP Pension och från annat håll.

Om det under försäkringstiden framkommer att den försäkrade är överförsäkrad har PP Pension rätt att sätta ned försäkringsbeloppet för att undvika överförsäkring. Försäkringsbeloppet kan även sättas ned under pågående sjukperiod. Nedsättningen kan även baseras på tidigare utbetalt överförsäkringsbelopp. Om försäkringsbeloppet sätts ned anpassas premien till det nya försäkringsbeloppet. Vid sänkning av försäkringsbeloppet återbetalas inte inbetald premie som avser tid innan sänkningen.

För att undvika överförsäkring åligger det försäkringstagaren och den försäkrade att vid var tid kontrollera den maximala ersättningsnivån som är möjlig att teckna hos PP Pension.

### 5.3. Anmälan för att få sjukpension

Anmälan om en sjukdom eller olycksfallsskada ska göras skriftligen till PP Pension efter sjukperiodens början. Vid anmälan ska läkarintyg, sjukintyg eller annat läkarutlåtande bifogas. Läkarens bedömning av den försäkrades arbetsoförmåga ska framgå i dessa handlingar. Under sjukperioden ska läkarintyg, sjukintyg eller annat läkarutlåtande därefter fortlöpande, utan kostnad för PP Pension, skickas in till PP Pension. Medgivande för PP Pension att för bedömning av sin ansvarighet även inhämta andra upplysningar från läkare, annan sjukvårdspersonal, sjukhus, annan vårdinrättning, Försäkringskassan eller annat försäkringsföretag ska lämnas om PP Pension begär det.

För att ha rätt till sjukpension är den försäkrade dessutom skyldig att följa de föreskrifter som PP Pension meddelar om undersökning eller behandling av läkare, sjukhusvård, arbetslivsinriktad rehabilitering eller liknande åtgärder, som syftar till att den försäkrade ska återfå arbetsförmågan helt eller delvis. Den försäkrade är skyldig att besöka den av PP Pension anvisade läkaren för undersökning eller behandling eller, om hälsotillståndet förhindrar detta, ta emot denne läkare i bostaden.

Har PP Pension anvisat viss läkare för undersökning, betalar PP Pension läkarens arvode för denna undersökning. PP Pension betalar även den försäkrades eventuella resekostnader utanför bostadsorten för besöket hos läkaren. Begär PP Pension ett särskilt läkarutlåtande eller andra särskilda handlingar för att den försäkrade ska kunna styrka sin rätt till sjukpension, betalas dessa av PP Pension upp till det belopp PP Pension bestämmer. Har PP Pension beslutat om rehabilitering eller annan åtgärd, för att den försäkrade ska återfå arbetsförmågan, genomförs rehabiliteringen eller åtgärden utan kostnad för den försäkrade. PP Pension har rätt att förhandla med Försäkringskassa, arbetsgivare, annat försäkringsbolag samt annan intressent om fördelningen av kostnaden för rehabiliteringen eller åtgärden.

### 5.4. Sjukpensionens belopp

Sjukpensionen beräknas på den förmånsgrundande lönen enligt punkt 5.1 och med de ersättningsnivåer som gäller enligt vad som avtalats i anslutningsavtalet.

Sjukpensionen kan betalas ut med 25, 50 eller 75 procent av fullt belopp.

För en försäkrad, som har fått sjukersättning eller aktivitetsersättning från Försäkringskassan förklarad vilande enligt 36 kap socialförsäkringsbalken, reduceras utbetalningen av sjukpensionen i motsvarande grad.

Beslutar Försäkringskassan om livränta enligt lagen om arbetsskade-försäkring eller får den försäkrade ersättning på grund av ersättningsplikt som staten svarar för, minskas sjukpensionen på lönedel upp till 8 prisbasbelopp med hela livräntan eller ersättningen.

### 5.5. Ersättning vid partiell arbetsoförmåga då anställningen upphör

Vid partiell arbetsoförmåga betalas sjukpension ut med så stor del av fullt belopp, som svarar mot graden av arbetsoförmåga i den anställning som försäkringen grundas på. Om försäkrad vid pågående arbetsoförmåga slutar sin anställning hos försäkringstagaren som försäkringen grundas på lämnar PP Pension ersättning med oförändrat belopp förutsatt att graden av arbetsoförmågan består. Om graden av arbetsoförmågan minskar, sker motsvarande minskning av ersättningens storlek. Om

arbetsförmågan därefter ökar sker ingen ökning av ersättningens storlek. Om den försäkrade blir fullt arbetsför upphör försäkringen och utbetalning av ersättning.

### 5.6. Anmälan om ändring av arbetsförmåga

Om den försäkrade får sjukpension från PP Pension ska den försäkrade eller försäkringstagaren snarast anmäla till PP Pension om:

- graden av arbetsförmågan ändras
- den försäkrades sjukförmåner höjts så att han/hon får en sammanlagd ersättning som överstiger 90 procent av den totala inkomsten närmast före sjukperiodens början, se även punkt 5.2 ”överförsäkring”

Om PP Pension betalat ut sjukpension med för högt belopp eller för tid då den försäkrade inte har rätt till sjukpension, kan den försäkrade bli återbetalningsskyldig för den felaktigt utbetalda sjukpensionen. Om det visar sig att PP Pension betalat ut för låg ersättning kan retroaktiv ersättning betalas ut.

PP Pension har rätt att göra en förnyad prövning av arbetsförmågan under pågående utbetalningstid.

### 5.7. Utbetalningsbestämmelser

Sjukpensionen utbetalas månadsvis i efterskott.

Utbetalning av försäkringsbelopp ska ske senast en månad efter det att den som begär utbetalning fullgjort vad som åligger denne. Om en utbetalning begärs och det finns anledning att utreda om någon uppgift som lagts till grund för försäkringsavtalet varit oriktig eller ofullständig, eller om utredning behövs av annat skäl, gör PP Pension inte utbetalning förrän en månad efter det att utredningen har avslutats.

Pensionen betalas ut till det bankkonto som den försäkrade anger, eller på annat sätt som överenskommit med den försäkrade.

### 5.8. Höjning av försäkringsbelopp sjukpension

Höjning av försäkringsbeloppet, genom ändring av den pensionsmedförande lönen, för sjukpension får göras i enlighet med PP Pensions vid var tid gällande ändrings- och riskregelverk. Sådan ändring kan tidigast gälla från den första i den månad efter vilken den nya pensionsmedförande lönen anmälts till PP Pension. Det är inte möjligt att genom löneändring påverka utgående försäkringsförmåner för sjukpension under period där ersättning utgår. Det är ej heller möjligt att påverka försäkringsförmåner för sjukpension under karenstiden.

Om försäkrad erhållit ersättning från sjukpensionen enligt detta försäkringsvillkor kan höjning av försäkringsbelopp tidigast göras efter 90 dagar från den senaste sjukperiodens slut.

### 5.9. Efterskydd

Om en anställd har omfattats av sjukförsäkring i PP-plan i mer än 12 månader och den försäkrade slutar sin anställning, av annan orsak än pensionering, gäller ett förlängt försäkringskydd (efterskydd) i tre månader, dock längst till dess den försäkrade ansluts till ny pensionsplan med motsvarande försäkringskydd. Rätten till efterskydd gäller förutsatt att sjukförsäkringen varit gällande och betald intill den tidpunkt då anställningen upphörde.

Under efterskyddstiden bestäms försäkringsbeloppet med hänsyn taget till den pensionsmedförande lön som gällde omedelbart före efterskyddstidens början samt utifrån den vid var tid gällande

nedsättningen av arbetsförmågan. Därefter regleras ersättningen högst utifrån den nivån på nedsättningen av arbetsförmågan som gällde vid utgången av tre månaders perioden. Om arbetsförmågan därefter förbättras, reduceras i motsvarande mån den maximala ersättningsnivån vid den tidpunkt då arbetsförmågan förbättrades.

## 6. PREMIEBEFRIELSE

Premiebefrielse innebär att premiebetalningen till den enligt PP-planen tillhörande ålderspensionsförsäkringen i vissa fall övertas, helt eller delvis, av försäkringsgivaren.

### 6.1. Allmänt

Premiebefrielse tecknas som en tilläggsförsäkring till den enligt PP-planen tillhörande ålderspensionsförsäkring som tecknats i PP Pension. Momentet premiebefrielse hälsoprövas enligt gällande riskregelverk.

Premiebefrielseförsäkringen upphör vid samma tidpunkt som premiebetalningarna skulle upphöra till den enligt PP-planen tillhörande ålderspensionsförsäkringen eller vid den försäkrades dödsfall dessförinnan, dock senast när den försäkrade uppnår 65 års ålder. Avtalad försäkringstid (tiden mellan teckningstillfället och avtalad utbetalningsålder) måste vara minst 5 år.

### 6.2. Rätt till premiebefrielse

Rätt till premiebefrielse inträder om den försäkrade på grund av sjukdom eller olycksfallsskada får sin arbetsförmåga nedsatt med minst 25 procent och den nedsatta arbetsförmågan varar längre än den avtalade karenstiden. En sjukperiod måste efter uppnådd karens vara minst en dag för att berättiga till ersättning.

#### Karenstid

Karenstid är den tid sjukperioden måste pågå innan rätten till ersättning inträder.

För premiebefrielse gäller en karenstid på 90 dagar.

Vid 90 dagars karens inräknas i karenstiden varje sjukperiod som pågått i minst 30 dagar och helt eller delvis ligger inom de senaste 360 dagarna. För att en sjukperiod ska få inräknas i karenstiden krävs att försäkringen varit gällande under sjukperioden. Sjukperiod för vilken någon av inskränkningarna i punkt 9 är tillämplig, räknas inte med vid beräkning av karenstiden.

#### Återinsjuknande

Vid återinsjuknande inom 360 dagar från tidigare ersättningsperiods utgång tillämpas ingen ny karenstid. Den nya sjukperioden måste dock omfatta mer än 30 dagar i en följd för att berättiga till ersättning.

#### Bedömning av arbetsförmågan

Den av PP Pension bedömda graden av arbetsförmåga bestäms efter den minskning i den försäkrades arbetsförmåga, som sjukdomen eller olycksfallet med hänsyn till visade objektiva symptom kan anses ha orsakat. Vid bedömningen ska hänsyn tas till inte enbart den försäkrades vanliga arbete utan också till vilket normalt förekommande arbete som helst. Om den försäkrade behöver en förändring eller byte av arbetsuppgifter för att helt eller delvis återfå arbetsförmågan ska dock bedömningen under en skälig övergångstid ske utifrån den försäkrades vanliga arbete.

#### Begränsning i rätten till ersättning

Rätt till ersättning från försäkringen gäller inte under tid då den försäkrade har blivit beviljad vilande sjuk- eller aktivitetsersättning från

Försäkringskassan. Ej heller för sjukperiod som pågår innan PP Pensions ansvar trätt in.

### Försäkringsbelopp

Försäkringsbeloppet utgår av premierna till den enligt PP-planen tillhörande ålderspensionsförsäkring som tecknats i PP Pension. Premiebefrielse utgår med fullt belopp vid fullständig arbetsförmåga och i annat fall med så stort belopp som svarar mot graden av arbetsförmåga. Vid partiell ersättning från premiebefrielseförsäkringen då anställningen fortgår ska försäkringstagaren betala den del av sparpremien som inte omfattas av premiebefrielseförsäkringen och försäkringen fortsätter då att gälla i oförändrad omfattning under försäkringstiden.

Om, vid pågående arbetsförmåga, anställningen upphör fortsätter försäkringen att gälla under försäkringstiden med skillnad att försäkringsbeloppet minskas i förhållande till graden av premiebefrielsen som gäller vid tidpunkten för anställningens upphörande. Vid partiell arbetsförmåga, där anställningen upphör, gäller försäkringen däremot inte för utökning av arbetsförmågan. Om den försäkrade då anställningen upphört blir fullt arbetsför upphör försäkringen att gälla och utbetalningen upphör. Någon rätt till ytterligare ersättning vid senare arbetsförmåga finns inte.

### 6.3. Höjning av försäkringsbelopp premiebefrielse

Höjning av försäkringsbeloppet för premiebefrielse får göras i enlighet med PP Pensions vid var tid gällande ändrings- och riskregelverk. Sådan ändring kan tidigast gälla från den första i den månad efter vilken ändringen anmänts till PP Pension. Det är inte möjligt att genom löneändring eller annan ändring påverka utgående premiebefrielse under period där ersättning utgår. Det är ej heller möjligt att påverka försäkringsförmåner för premiebefrielse under karenstiden.

Efter det att en sjukperiod upphört kan nästa höjning ske tidigast efter 90 dagar från den senaste sjukperiodens slut.

## 7. RÄTT TILL ÖVERSKOTT (ÅTERBÄRING)

### Principen för fördelning och utbetalning av överskott

Eventuellt överskott som uppstår i PP Pensions verksamhet för sjukpension förs till PP Pensions konsolideringsfond som utgör PP Pensions riskkapital. Medel i konsolideringsfonden som inte behövs för förlusttäckning, eller andra ändamål enligt PP Pensions riktlinjer, kan fördelas till försäkrade och försäkringstagare.

Överskott uppstår i verksamheten om utfallet av de försäkringstekniska antagandena blir mer gynnsamt än vad som antagits vid fastställande av premie. PP Pensions styrelse beslutar varje år, i enlighet med dessa villkor samt konsolideringspolicyn, om fördelning av överskott till försäkringstagare och försäkrade.

Eventuellt överskott kan användas till uppräknings av utgående sjukpension eller till premiereduktion. Beslutet fattas av styrelsen och gäller ett år i taget.

## 8. ÄNDRING AV FÖRSÄKRINGEN, SKATTEREGLER OCH RÄNTEBESTÄMMELSER

### PP Pensions rätt att ändra försäkringen

PP Pension förbehåller sig rätten att ändra dessa försäkringsvillkor samt försäkringsavtalet i övrigt. Ändringen kan ske vid slutet av premieperiod.

Med ändring av försäkringen ska förstås en ändring av de faktiska försäkringsvillkoren så som de här beskrivs. En sådan ändring får ske om

den är sakligt befogad och kan ske med vederbörlig hänsyn till den försäkrade och försäkringstagaren.

Som ändring av försäkringsvillkoren eller försäkringsavtalet i övrigt ska inte förstås en ändring av parametrar avseende försäkringstekniska antaganden, ränta och avgifter eller ändring av PP Pension prislista. Dessa parametrar ändras löpande av PP Pension utifrån bland annat marknadsförutsättningar och statistik avseende sjuklighet.

Ändringar som beror på ändrad lagstiftning, lagtillämpning eller myndighetsföreskrifter samt sådana justeringar som inte innebär någon ändring i sak, kan börja gälla omedelbart. Övriga ändringar meddelas av PP Pension en månad före ändringen träder i kraft.

### Skatteregler

Försäkringen tecknas som skattekategori P.

Utfallande försäkringsbelopp inkomstbeskattas hos mottagaren. Premien är avdragsgill för försäkringstagaren inom de ramar som anges i inkomstskattelagen (1999:1229).

### Räntebestämmelser

Om utbetalning av pensionsbelopp sker senare än vad som anges i punkt 5.7 betalar PP Pension ränta enligt räntelagen (1975:635).

PP Pension ansvarar inte för förlust som utöver detta kan uppstå om utredning av försäkringsfall eller utbetalning av pensionsbelopp fördröjs. PP Pension har rätt att ändra reglerna för ränteberäkning.

## 9. BEGRÄNSNINGAR I FÖRSÄKRINGSSKYDD

PP Pension svarar inte för skada till följd av strejk, lockout, bojkott, blockad, lagbud, myndighetsåtgärd, krigshändelse eller annan omständighet, varöver PP Pension inte råder, och inte heller för annan skada, om PP Pension förfarit med normal aktsamhet.

### Oriktiga eller ofullständiga uppgifter

Om försäkringstagaren eller den försäkrade lämnat oriktiga eller ofullständiga uppgifter i fråga som har betydelse för att bedöma försäkringsrisken gäller vad som stadgas i försäkringsavtalslagen (2005:104). Oriktig uppgift kan i enlighet med gällande lagstiftning leda till att försäkringsersättning nedsätts eller uteblir helt. Om den försäkrade inte medverkar till åtgärder som PP Pension anvisat i syfte att förkorta sjukfrånvaron kan försäkringsersättningen nedsättas eller utebli helt.

### Uppsåt och grov oaktsamhet

Försäkringen gäller inte för försäkringsfall som den försäkrade har framkallat uppsåtligt eller genom eget vållande på grund av grov oaktsamhet eller handling som enligt svensk lag kan leda till åtal.

### Krigstillstånd i Sverige

Vid krigstillstånd i Sverige gäller särskild lagstiftning ifråga om PP Pensions ansvarighet och rätt att ta ut tilläggspremie (krigspremie).

### Deltagande i främmande krig eller i politiska oroligheter utom Sverige

Försäkringen gäller inte vid arbetsförmåga som inträffar då den försäkrade deltar i krig, vilket inte sammanhänger med krigstillstånd i Sverige, eller i politiska oroligheter utom Sverige. Försäkringen gäller inte heller vid arbetsförmåga som inträffar inom ett år efter sådant deltagande och som kan anses ha uppkommit till följd av kriget eller oroligheterna. Deltagande i militärt FN-uppdrag eller uppdrag enligt beslut av OSSE (Organisationen för säkerhet och samarbete i Europa)

eller inom ramen för Partnerskap För Fred räknas inte som deltagande i krig eller politiska oroligheter.

### Vistelse utom Sverige vid krig eller krigsliknande politiska oroligheter

Innan två år förflutit från det att försäkringen trädde ikraft, gäller försäkringen inte vid arbetsförmåga som kan anses ha uppkommit till följd av krig, vilket inte sammanhänger med krigstillstånd i Sverige, eller av krigsliknande politiska oroligheter och som inträffar då den försäkrade, utan att deltaga i kriget eller oroligheterna, vistas utom Sverige i område där sådana förhållanden råder.

Under de två första försäkringsåren gäller försäkringen inte heller vid arbetsförmåga som uppkommit inom ett år efter sådan vistelse och som kan anses bero på kriget eller oroligheterna. Utbryter krig eller oroligheter medan den försäkrade vistas i området gäller försäkringen under de tre första månaderna därefter. Om den försäkrade avreser till område där krig eller krigsliknande politiska oroligheter råder, eller försäkringen tecknats under vistelsen i sådant område, gäller inte försäkringen vid arbetsförmåga som kan anses ha uppkommit till följd av kriget eller oroligheterna, även om arbetsförmågan uppkommit senare än under de två första försäkringsåren.

### Atomkärnprocess

Försäkringen gäller inte vid arbetsförmåga, som inträffar till följd av atomkärnprocess, till exempel kärnklyvning, kärnsammansmältning eller radioaktivt sönderfall.

### Särskilt riskfylld verksamhet

Försäkringen gäller inte för den försäkrades arbetsförmåga som drabbar den försäkrade under deltagande i sport och idrott, äventyrlig verksamhet, expeditioner, eller annan riskfylld sysselsättning, som inte kan anses som motions- eller fritidssysselsättning av normal omfattning och intensitet.

Nedan ges exempel på sysselsättningar som kan anses som riskfylld sysselsättning:

- boxning/kampsport samt annan motsvarande sport med kroppskontakt,
- fallskärmshoppning, drakflygning, glid- och skärmflygning, ballong- och segelflygning, bungyjump eller liknande verksamhet,
- dykning
- hästsport,
- motorsport,
- fotboll, amerikansk fotboll, rugby, bandy, innebandy, basketboll, handboll, ishockey eller skidsport som försäkringstagaren har eller har haft inkomst av,
- expeditions- och äventyrsverksamhet
- stuntman, luftakrobat eller liknande,
- bergs-, is-, klipp- och glaciärklättring,
- livvakt eller liknande särskilt riskfylld verksamhet,
- förare eller i övrigt tjänstgörande ombord vid militär flygning, avancerad flygning, provflygning eller motsvarande flygning under de tre första försäkringsåren.

### Vistelse utom Norden

Rätten till sjukpension och premiebefrielse gäller inte för arbetsförmåga som drabbar den försäkrade under vistelse utom Norden, om vistelsen varat mer än 360 dagar.

Denna inskränkning gäller dock inte om den försäkrade eller någon i dennes familj är:

- i svensk utlandstjänst,
- i tjänst hos utländskt företag med fast anknäring till Sverige,
- i tjänst hos internationell organisation som har fast anknäring till Sverige.

Vistelse utom Norden anses inte avbruten genom tillfälliga uppehåll i Norden för läkarbesök, sjukhusvård, affärer, semester eller dylikt.

### Sjukdomar som påvisas under de första 18 månaderna

Tills vidare tillämpas denna begränsning endast för de som enligt nedanstående definition räknas som ägare till det företag som är försäkringstagare. PP Pension har rätt att när som helst besluta om att börja tillämpa begränsningen även för övriga försäkrade som inte går in under definitionen ägare, dock inte för försäkring som tecknats innan ett sådant beslut fattats. Den utökade begränsningen börjar gälla en månad efter det att PP Pension meddelat ändringen.

Definition av ägare:

Ägare eller delägare i aktiebolag är den som ensam eller tillsammans med make, förälder eller barn, äger minst en tredjedel av aktierna. Den försäkrade behöver inte äga några aktier själv. I handelsbolag gäller samtliga ägare. En make/maka eller sambo definieras alltid som ägare/delägare om de är verksamma i företaget.

Sjukpensionen och premiebefrielse utgår inte vid arbetsförmåga som kan anses ha framkallats av nedan angivna sjukdomar eller sjukdomar/symtom som har ett medicinskt samband med dessa. Denna inskränkning blir tillämplig i de fall sjukdomen/diagnosen påvisats av läkare inom 18 månader räknat från den tidpunkt försäkringen trätt i kraft eller senast återupptogs. Följande sjukdomar/diagnoser ersätts inte:

- depressiva tillstånd,
- stressrelaterade sjukdomar, utmattnings-, trötthetssyndrom eller därmed jämställda symtom,
- ålders- eller förslitningsrelaterade smärttillstånd i rygg, leder och muskler,
- fibromyalgi
- missbruk av alkohol och/eller narkotika.

Med sjukdom, syndrom eller tillstånd förstås i detta sammanhang även en diagnos eller symtom, som kan hänföras till WHO:s klassifikation av sjukdomar och hälsoproblem (ICD), på en sådan sjukdom, syndrom eller tillstånd.

### Arbetsförmåga som inträffar vid senare tidpunkt

Har någon av ovanstående sjukdomar/diagnoser påvisats av läkare enligt ovan och den försäkrade efter utgången av de 18 månaderna åter blir arbetsförmögen på grund av samma sjukdom eller sjukdom/symtom som har ett medicinskt samband med denna, begränsas ersättningstiden på följande sätt.

Sjukpension och premiebefrielse med avdrag för avtalad karens lämnas vid arbetsförmåga längst för tid motsvarande den frisktid som föregått den aktuella arbetsförmågan. Med frisktid avses tid som förflutit från den senaste tidpunkt då läkare påvisat sjukdom eller den försäkrade varit arbetsförmögen till den tidpunkt den försäkrade blir arbetsförmögen på grund av samma sjukdom eller sjukdom/ symtom som har ett medicinskt samband med denna. När den försäkrade varit besvärsfri från ovanstående sjukdom/diagnos i mer än 36 månader räknat från senaste sjukdomstillfälle, sker därefter ingen begränsning i rätten till ersättning vid arbetsförmåga enligt ovan.

Undantag

Ovanstående bestämmelser gäller inte för sjukpension och premiebefrielse vid posttraumatiskt depressivt tillstånd till följd av yttre plötslig händelse som inträffat efter det att försäkringen tecknades.

## 10. ÖVERKLAGANDE AV BESLUT

För PP Pension är det viktigt att få veta om du som kund är missnöjd med någon av våra försäkringstjänster som du köpt av oss. Det kan ha uppstått ett missförstånd som vi tillsammans kan reda ut. Nedan följer olika alternativ för hur du som kund kan överklaga ett beslut. Mer information kring detta och vad du bör tänka på finns att läsa på vår hemsida.

### Prövningsmöjlighet inom PP Pension

- Handläggare, rådgivare eller annan avdelning som handlagt ditt ärende
- PP Pensions Klagomålsansvarige

### Prövningsmöjlighet utanför PP Pension för försäkringstagare

- Domstol

### Prövningsmöjlighet utanför PP Pension för försäkrad/anställd

- Personförsäkringsnämnden (PFN), de prövar tvister som rör medicinska bedömningar
- EUs plattform för tvistlösning
- Domstol

Information och upplysningar i försäkringsfrågor lämnas dessutom av Konsumenternas försäkringsbyrå, Konsumentvägledare i din kommun samt av Konsumentverket.

## 11. PRESKRIPTION

Rätten till försäkringsersättning upphör om den som gör anspråk på ersättningen inte väcker talan mot PP Pension inom tio år från det att rätten till sådan ersättning enligt försäkringsavtalet inträdde. Den som framställt sitt anspråk till PP Pension inom tio år, har alltid minst sex månader på sig att väcka talan från den tid PP Pension har meddelat sitt slutliga ställningstagande till anspråket. Om ersättningen är periodisk gäller dessa regler varje ersättning för sig.

## 12. HANTERING AV PERSONUPPGIFTER

Information om insamlade personuppgifter sker i enlighet med Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2016/679 av den 27 april 2016 (GDPR)

Personuppgiftsansvarig: PP Pension Tjänstepensionsförening, 802005-5573, ("PP Pension")

PP Pension behandlar personuppgifterna för uppfyllande av sin avtalsdel och personuppgifterna kan behöva överföras till mottagare som utgör en del i avtalsförhållandet, vilket kan utgöra försäkringsgivare eller andra finansiella verksamheter. Personuppgifterna kommer att behandlas och lagras under avtalets löptid eller senast till den tidpunkt när lagenlig preskriptionstid, för fordringar med anledning av avtalet, har inträtt. För andra ändamål gallras uppgifterna så snart laglig grund för behandlingen upphört. Mer information kring hur PP Pension behandlar personuppgifter samt vår personuppgiftspolicy hittar du på vår hemsida.

### Skaderegistrering

PP Pension eller dess återförsäkrare äger rätt att i ett för försäkringsbranschen gemensamt skadeanmälningsregister (GSR) registrera anmälda skador med anledning av denna försäkring.