

Klartext ITP 1 - information om din tjänstepension

Jan 2010

Genom ditt arbete har du tjänstepensionen ITP1 hos oss på PP Pension. Din tjänstepension innehåller ålderspension, sjukpension, avgiftsbefrielseförsäkring samt olika ekonomiska skydd för din familj. Sjukpensionen omfattas du av från 18 års ålder och ålderspensionen börjar du tjäna in från och med den månad du fyller 25 år. Du väljer själv hur din tjänstepension ska förvaltas och du väljer också vilka skydd till din familj som du vill koppla till pensionen.

Ålderspension

Din arbetsgivare betalar från det att du fyller 25 år varje månad in pengar till din ålderspension i ITP. Ålderspensionen kompletterar den allmänna pensionen och har stor betydelse för din totala pension.

När?

Den normala pensionsåldern är 65 år, men tjänstepensionen kan betalas ut från och med 55 års ålder. Pensionen blir dock lägre för varje år den tas ut i förtid, eftersom den ska betalas ut under längre tid. Pensionen blir på motsvarande sätt högre för varje år du skjuter upp uttaget.

Hur mycket?

Från och med den månad du fyller 25 år betalar arbetsgivaren in 4,5 procent av lönen i premie upp till 383 250 kr (7,5 inkomstbasbelopp, 2010) och 30 procent av lönen på överstigande belopp.

Exempel:

Månadslön	Premie från arbetsgivaren
20 000 kr	900 kr/mån
30 000 kr	1 350 kr/mån
40 000 kr	3 856 kr/mån

Hur förvaltas premien?

Minst 50 procent av avgiften placeras alltid i en traditionell försäkring med garanterad ränta. Om du inte gör något val placeras 50 procent av premien i en traditionell försäkring och 50 procent i aktiefonden PP Pension Aktiv förvaltning. Du kan själv välja placering av 50 procent av avgiften och kan då välja mellan traditionell försäkring och fonderna i vårt fondtorg.

Traditionell försäkring

Hälften av dina ITP-pengar placeras i en traditionell försäkring, som består av en kombination av aktier, obligationer och fastigheter. Du är garanterad ett lägsta pensionsbelopp, men om placeringarna lyckas väl kan du få en högre pension än den garanterade. Under de senaste femton åren har PP Pension alltid legat i det absoluta toppskiktet vad gäller avkastning.

Fördelar med traditionell försäkring:

- Garanterad pension med garanterad ränta
- Din pension höjs hela tiden genom återbäringsräntan

Fondförsäkring

Den andra hälften av kapitalet placeras inledningsvis i en aktiefond – PP Pension Aktiv Förvaltning. När det gäller våra fonder ska du först och främst ta ställning till frågan: Ska du eller vi bestämma hur och var dina pengar växer bäst? Vill du själv bestämma, så väljer du de fonder du önskar ur vårt fondutbud. Vill du istället att vi ska ta hand om dina pengar väljer du aktiefonden PP Pension Aktiv Förvaltning. Denna fond är inte ett passivt val, utan ett medvetet beslut om att du låter proffsen göra jobbet. Det är enkelt och bekvämt, och vi vet av erfarenhet att det lönar sig för de flesta. Det finns också möjlighet att krydda med några lite riskablare aktiefonder; detta kräver lite mer kunskap och engagemang, men det kan löna sig. Vi byter löpande ut fonderna i fondtorget för att alltid erbjuda de fonder vi tror på i framtiden.

Fördelar med fondförsäkring:

- Möjlighet till hög avkastning över tid. Historiskt sett har aktiefonder över tid nästan alltid gett en högre avkastning än räntebärande papper
- Fondbyten utan kostnad
- Låga avgifter – PP Pension rabatterar fondförvaltarnas avgifter
- Noga utvalda fonder som löpande byts ut utan att du behöver göra någonting.

Hur stor blir min pension?

Hur stor din slutgiltiga pension blir beror på hur ditt pensionskapital utvecklas under spartiden och under hur många år du vill ha pensionen utbetald. Du kan välja att ta ut pensionen antingen som en livsvarig pension eller under en begränsad tid, dock under minst fem år.

Återbetalningsskydd och familjeskydd

Du har möjlighet att välja till ett återbetalningsskydd för pensionen. Återbetalningsskydd innebär att pensionen betalas ut till efterlevande vid ditt dödsfall. Väljer du återbetalningsskydd blir din egen ålderspension något lägre.

Du kan ytterligare förstärka skyddet för dina efterlevande genom att använda en del av avgiften till ett familjeskydd. Du kan välja ett familjeskydd som är antingen 1, 2, 3, eller 4 prisbasbelopp per år och om det ska betalas ut i 5, 10, 15 eller 20 år efter ditt dödsfall. Ju högre försäkringsskydd du väljer, desto mindre del av inbetalningarna går till din egen ålderspension. Familjeskyddet gäller så länge avgifter betalas för försäkringen och upphör senast då du fyller 65 år. Ersättning från försäkringen kan betalas ut längst till och med månaden innan du skulle ha fyllt 70 år.

Sjukpension

För vem?

ITP-planens sjukpension kompletterar den lagstadgade ersättningen vid långvarig sjukdom. Du måste vara berättigad till sjukpenning, sjukersättning eller aktivitetsersättning från Försäkringskassan för att få sjukpension från ITP. Den betalas ut längst fram till pensionsåldern.

Sjukpension under sjukpenningtid (dag 91-360 i samma sjukfall)

Lön i basbelopp	Lön i kr, 2010	Sjukpension i % av lön, dag 91-360	Sjukpension i % av lön, dag 361 -
0 - 7,5 pbb	0 - 318 000	10%	0%
7,5 pbb - 20 ibb	318 001- 1 022 000	65%	65%
20 ibb - 30 ibb	1 022 001- 1 533 000	32,5%	32,5%

Pbb=prisbasbelopp, ibb=inkomstbasbelopp

Sjukpension vid sjuk-/aktivitetsersättning

Lön i basbelopp	Lön i kr, 2010	Sjukpension i % av lön
0 - 7,5 pbb	0 - 318 000	15%
7,5 pbb - 20 ibb	318 001- 1 022 000	65%
20 ibb - 30 ibb	1 022 001- 1 533 000	32,5%

Pbb=prisbasbelopp, ibb=inkomstbasbelopp

När?

För att få sjukpension ska du ha varit sjukskriven mer än 90 dagar i följd, eller ha sammanlagt mer än 105 dagars sjukskrivning under de senaste 12 månaderna.

Hur mycket?

Om du tjänar mindre än 318 000 kr (7,5 prisbasbelopp, 2010) får du ersättning från ITPs sjukpension längst till och med dag 360 i ett och samma sjukfall. Högre inkomster ersätts av ITPs sjukpension så länge sjukfallet pågår. Om sjukpenningen övergår till sjukersättning eller aktivitetsersättning får dock alla ITP-an slutna tjänstemän sjukpension så länge denna ersättning betalas ut av Försäkringskassan. Sjukpensionen beräknas med utgångspunkt från den genomsnittliga lön som du haft under de tolv månader som närmast föregått sjukfallet.

Avgiftsbefrielse**När?**

Avgiftsbefrielse innebär att avgiften för dina ITP-förmåner betalas av en särskild avgiftsbefrielseförsäkring om du inte skulle kunna arbeta till följd av sjukdom eller olycksfall. Avgiften betalas då för tid utöver sjuklöneperiod, enligt lagen om sjuklön. Avgiften betalas även då du är föräldraledig och har föräldrapenning i samband med barns födelse eller vid adoption, dock längst under 13 månader. Premien betalas också då du är föräldraledig och har tillfällig föräldrapenning i samband med vård av eget barn.

Om PP Pension

PP Pension har förvaltat journalisters pensioner i över 125 år. Det som är speciellt med oss är att vi ägs av dig som sparar här. Din röst representeras i styrelsen av våra huvudmän – Journalistförbundet, Unionen och Tidningsutgivarna. Vår enda uppgift är att ge dig en så bra pension som möjligt, inget annat. Vi behöver till exempel inte generera avkastning till aktieägare, vilket gör att vi kan hålla nere våra avgifter.

Välkommen!

Hör gärna av dig till vårt Kundcenter på telefon 020-29 90 50 med alla frågor om din pension.