

BRA ATT VETA

Om ITP. Om PP Pension.

NYANSTÄLLDA

Vem ska anmälas? När? Vilken lön ska anmälas?

LÖN

Vilken lön ska anmälas? När?

SJUKA

Vilken lön ska anmälas? Vilken premie ska betalas?

FÖRÄLDRALEDIGA OCH TJÄNSTLEDIGA

Vad gäller för föräldraledighet och vård av barn? För tjänstlediga?

ANSTÄLLDA SOM SLUTAR

Hur ska personer som säger upp sig, blir uppsagda eller går i pension avanmälas?

ÖVRIGA HÄNDELSER

Hur ska anställda som arbetar kvar efter 65 år, arbetar utomlands eller avlider anmälas?

TIOTAGGARE

Vad gäller för anställda som tjänar mer än 10 inkomstbasbelopp om året?

PREMIER OCH UTBETALNINGAR

Hur mycket ska företaget betala?

INTERNETKONTORET

Hur ansluter jag mig? Vad gör jag på Internetkontoret?

INDIVIDUELL TJÄNSTEPENSION

Hur fungerar det? Vilka valmöjligheter finns?

PRIVAT SPARANDE

Hur kan jag som privatperson spara i PP Pension?

UTBILDNINGSMATERIAL

Här kan du samla material från kurser om tjänstepensioner

EGNA ANTECKNINGAR

Plats för egna anteckningar

TILL DIG SOM ADMINISTRERAR ITP

Tjänstepensionen ITP är resultatet av ett kollektivavtal om pensioner mellan Medieföretagen och SJF/Unionen/Ledarna. Den här handboken är till för dig som administrerar ITP på ditt företag.

ITP 1

ITP avdelning 1 omfattar tjänstemän som är födda 1979 eller senare. Ålderspensionen är premiebestämd. Hälften av premien placeras alltid i en traditionell försäkring i PP Pension, medan den anställda själv bestämmer över den andra hälften.

ITP 2

ITP avdelning 2 omfattar tjänstemän som är födda 1978 eller tidigare. Ålderspensionen är förmånsbestämd. Den anställda bestämmer själv över den kompletterande ålderspensionen ITPK. För tiotaggare, dvs anställda som tjänar mer än 10 inkomstbasbelopp om året, gäller särskilda regler.

ANMÄL ÄNDRINGAR SÅ SNART SOM MÖJLIGT!

Det är viktigt att du anmäler ändringar så snart villkoren ändras, till exempel att den anställda blir sjuk eller tjänstledig, går i förtida pension eller säger upp sig.

På ppension.se hittar du Internetkontoret, där du kan göra de flesta ändringar, både när det gäller ITP 1 och ITP 2. Via Internetkontoret kan du även se försäkringsuppgifter och fakturaspecifikationer. På vår hemsida finns också blanketter för att anmäla ändringar om du inte har tillgång till Internetkontoret.

Har du inte skaffat Internetkontoret ännu anmäler du dig enkelt på vår hemsida under Företag/För handläggare.



OM PP PENSION

PP Pension grundades 1882 av Publicistklubben. Platsen var Restaurang Hasselbacken på Djurgården i Stockholm och det dåvarande namnet var Svenska Publicisters Understödsförening. Det gör oss till en av landets äldsta pensionskassor.

PP Pension förvaltar tjänstepensionsförsäkringar enligt ITP-planen för journalister och tjänstemän i medie- och informationsbranschen. Cirka 350 företag har idag sin ITP-försäkring i PP Pension. Förutom ITP erbjuder vi även individuella tjänstepensioner, frilans- och tjänstepensionspaket och privat pensionssparande. PP Pension har under senare år utvecklats starkt och kan idag erbjuda de flesta pensionslösningar som efterfrågas på marknaden.

VISSTE DU ATT...

- PP Pension är mediebranschens eget pensionsbolag och ägs av sina sparare/medlemmar. Vårt enda uppdrag är att ge dem en så bra pension som möjligt.
- PP Pension har under den senaste tioårsperioden alltid legat i toppskiktet när det gäller avkastning i traditionell försäkring.
- PP Pension har låga avgifter eftersom vi inte betalar ut några provisioner; det är bara vi själva som säljer våra pensioner.
- PP Pension har ett brett utbud av fonder, som kontinuerligt följs upp och utvärderas. Dessutom får du dem med PP Pension Fondrabatt, som gör att du får samma fond till ett lägre pris.

Vill du veta mera är du alltid välkommen att kontakta vårt Kundcenter på 020-29 90 50 eller via e-post kundcenter@pppension.se



ITP1

TJÄNSTEMÄN OCH JOURNALISTER FÖDDA 1979 ELLER SENARE

NYANSTÄLLDA



VEM SKA ANMÄLAS?

Alla tjänstemän och journalister som är över 18 år ska anmälas, oavsett vilken arbetstid eller anställningsform de har.

NÄR SKA DE ANMÄLAS?

Anmälan ska göras så snart anställningsavtalet är klart. Försäkringen gäller från och med första anställningsdagen.

VILKEN LÖN SKA ANMÄLAS?

ITP1 baseras på månadslönen. Om du anmäler inträdet i samband med att första lönen utbetalats ska du anmäla den kontant utbetalda lönen. Du kan även göra en inträdesanmälan innan någon lön betalats ut. Läs mer om lön under flik 3.

HUR SKA DE ANMÄLAS?

Enklast görs anmälan om inträde via Internetkontoret. Om du använder blankett ska blanketten *Anmälan om inträde ITP 1* fyllas i och skickas till PP Pension.

SKA JAG ANMÄLA EN ANSTÄLLD SOM ÄR SJUK?

Om den anställde inte är fullt arbetsför när anmälan görs ska du ange detta. Anställda som är helt sjukskrivna ska inte anmälas förrän de är arbetsföra till minst 25 %.

ITP2

TJÄNSTEMÄN OCH JOURNALISTER FÖDDA 1978 ELLER TIDIGARE

NYANSTÄLLDA

VEM SKA ANMÄLAS?

Alla tillsvidareanställda (även provanställda) som har en ordinarie arbetstid om minst 8 timmar i veckan, i snitt under en tremånadersperiod, ska anmälas.

NÄR SKA DE ANMÄLAS?

När det gäller tillsvidareanställda ska anmälan göras så snart anställningsavtalet är klart. ITP gäller från och med första anställningsmånaden.

Övrig personal, t ex vikarier och praktikanter, anmäls när anställningen varat i tre hela kalendermånader och i snitt omfattar minst 8 timmar i veckan. Anmälan ska göras retroaktivt från den första anställningsmånaden.

VILKEN LÖN SKA JAG ANMÄLA?

Oavsett när under året anställningen börjar, är det hela årslönen som ska uppges. Hel årslön får du fram genom att multiplicera den anställdes månadslön med 12,2; då är även semestertillägget inkluderat. Läs mer om lön under flik 3.

HUR SKA DE ANMÄLAS?

Enklast görs anmälan om inträde via Internetkontoret. Om du använder blankett ska arbetsgivaren och den anställda fylla i och skriva under blanketten *Anmälan om inträde ITP2* och skicka den till PP Pension.

SKA JAG ANMÄLA EN ANSTÄLLD SOM ÄR SJUK?

Om den anställda inte är fullt arbetsför när anmälan görs ska du ange detta. Anställda som är helt sjuk-skrivna ska inte anmälas förrän de är arbetsföra till minst 25 %.

VAD GÄLLER FÖR TIOTAGGARE?

För anställda med en lön över tio inkomstbasbelopp gäller normalt ITP 2 med förmånsbestämd ålderspension.

Efter överenskommelse mellan arbetsgivaren och den anställda kan alternativa lösningar förekomma:

- ITP 2 för delar av lönen plus alternativ ITP i PP Pension eller annat försäkringsbolag (s k tiotaggarlösning)
- ITP 1 med premiebestämd ålderspension för hela lönen



ITP1

TJÄNSTEMÄN OCH JOURNALISTER FÖDDA 1979 ELLER SENARE

LÖN



VILKEN LÖN SKA ANMÄLAS?

ITP 1 baseras på månadslönen. Den lön som ska anmälas är den kontant utbetalda bruttolönen efter bruttolöneavdrag (t ex för hem-pc), men före skatteavdrag.

FÖLJANDE SKA LÄGGAS TILL:

- Semesterersättning och semesterlön
- Övertids- och mertidersättning
- Ersättning för jour och beredskap
- Restidsersättning
- Lagstadgad sjuklön som betalas av företaget (dag 2-14)
- Bonus, provision
- Tillägg för skiftarbete eller förskjuten arbetstid
- Lönetillägg

FÖLJANDE SKA INTE ANMÄLAS:

- Fri kost och bostad
- Traktamente
- Kostnadsersättningar (t ex bilersättning eller hyresersättning)
- Sjuklön som betalas av företaget (utöver lagstadgad dag 2-14)
- Föräldralön
- Billön
- Skattepliktiga förmåner som inte är kontant lön
- Ersättningar som inte är kopplade till anställningen
- Tilldelning av aktier eller obligationer som utlöser beskattning

NÄR SKA LÖNEN ANMÄLAS?

Anmäl den kontant utbetalda lönen varje månad. Anmälan sker via Internetkontoret eller på blanketten *Anmälan om kontant utbetald bruttolön ITP 1*.

ITP2

TJÄNSTEMÄN OCH JOURNALISTER FÖDDA 1978 ELLER TIDIGARE

LÖN

VILKEN LÖN SKA ANMÄLAS?

ITP 2 baseras på årslönen. Därför ska alla löneändringar anmälas till PP Pension, oavsett när under året de sker.

Med årslön avses 12,2 x aktuell månadslön. Då inkluderas även semesterlönen i årslönen.

FÖLJANDE SKA LÄGGAS TILL:

- Värdet av helt fri kost och bostad
- Föregående års utbetalda ersättning (inkl semestertillägg) för:
 - ◆ Skiftarbete
 - ◆ Förskjutet arbetstid
 - ◆ Jour och beredskap
 - ◆ Restidsersättning

Om den anställda har provision eller andra liknande rörliga lönedelar ska årslönen ökas på med ett genomsnitt av de rörliga lönedelarna under de tre senaste åren inklusive semestertillägg – se exempel nedan.

FÖLJANDE SKA INTE ANMÄLAS:

- Övertidsersättning
- Bonus som har bestämts i efterskott av arbetsgivaren och kan jämföras med en gratifikation.

SÅ HÄR ANMÄLS RÖRLIG LÖN

År 1 uppskattar ni själva vilken rörlig lön inklusive semestertillägg som ska anmälas utöver den fasta lönen. Lönen får inte understiga den garanterade inkomsten.

År 2 anmäler ni snittet av den faktiskt utbetalda rörliga lönedelen för år 1 utöver den fasta lönen.

År 3 anmäls genomsnittet av de rörliga lönedelarna under de två senaste åren inklusive semestertillägg utöver den fasta lönen.

År 4 anmäls snittet av de tre föregående årens utbetalda rörliga lönedelar, inklusive semestertillägg, utöver den fasta lönen.

LÖNEVÄXLING

Om den anställda väljer att avstå lön eller bonus för en annan förmån (t ex lönevaxling) kan ni ändå välja att anmäla lönen före lönevaxling till oss. Läs mer på pppension.se

NÄR SKA LÖNEN ANMÄLAS?

Det vanligaste är att lönen ändras en gång per år efter slutförda löneförhandlingar. Anmäl nya löner så snart de centrala löneförhandlingarna är klara via funktionen *Löneistan* i Internetkontoret.

Om en löneändring sker vid annan tid på året gör du en anmälan om ändrad årslön med de nya uppgifterna via Internetkontoret eller på blanketten *Anmälan om ändrad årslön ITP 2*.



ITP1

TJÄNSTEMÄN OCH JOURNALISTER FÖDDA 1979 ELLER SENARE

SJUKDOM

När någon anställd blir sjuk en längre tid gäller premiefrielseförsäkringen och han eller hon kan även ha rätt till sjukpension från ITP-försäkringen. Därför ska man alltid anmäla långvarig sjukdom till PP Pension.

VILKEN LÖN SKA ANMÄLAS?

SJUKDAG 2-14

Sjuklönen räknas in i den utbetalda bruttolön du anmäler till oss.

SJUKDAG 15-90

Den anställda får sjukpenning från Försäkringskassan. Premien blir lägre eftersom kollektivavtalad sjuklön inte ska inkluderas. Om den anställda är helt sjukskriven kan premien bli noll kronor.

Vid sjukdom påverkas inte den anställdes ITP. Den lägre premie som arbetsgivaren betalar täcks upp av premiefrielseförsäkringen som ingår i ITP 1, så att premien för den anställda är i princip samma premie som om han eller hon varit helt frisk. PP Pension hämtar in uppgifter om sjukdom direkt från Försäkringskassan. Du behöver alltså inte anmäla någonting själv.

SJUKDAG 91-

Om den anställda fortfarande är arbetsoförmögen till 25 % eller mer har han eller hon rätt till sjukpension. Du ska då skicka in blanketten *Sjukanmälan ITP 1* till oss tillsammans med en kopia av läkarintyget. Premien blir lägre eftersom den utbetalda lönen är lägre. Om den anställda är helt sjukskriven kan premien bli noll kronor.

Den anställdes ITP påverkas inte vid sjukdom. Den lägre premie som arbetsgivaren betalar täcks upp av premiefrielseförsäkringen som ingår i ITP 1, så att premien för den anställda är samma som om han eller hon varit helt frisk.

Om sjukskrivningen förlängs eller graden av arbetsoförmåga ändras, ska du skicka en kopia på läkarintyget till PP Pension. Om den anställda beviljas sjuk- eller aktivitetsersättning ska en kopia på beslutet skickas till oss.

OM DEN ANSTÄLLDE ÄR SJUK I PERIODER

Om den anställda är sjuk i perioder om sammanlagt 105 dagar under en ettårsperiod och den 105:e sjukdagen inträffar under dag 15-90 i den sista sjukperioden, betalas det ut sjukpension från PP Pension. Som arbetsgivare behöver du då inte betala kollektivavtalad sjuklön till den anställda. Glöm inte att skicka läkarintyg som täcker alla sjukperioder till oss.

NÄR SKA JAG GÖRA EN NY SJUKANMÄLAN?

Om den anställda varit friskänmäld men påbörjar en ny sjukperiod ska du anmäla detta från och med sjukdag 91.

Viktigt! Bifoga läkarintyg för hela sjukperioden. Det får inte uppstå några "luckor", för då kan den försäkrade gå miste om ersättning.

HUR FRISKANMÄLER JAG?

Så snart den anställda är helt frisk och har återgått i tjänst ska du anmäla detta. Ange datum då den försäkrade är åter i tjänst. Gör det via Internetkontoret eller skicka in blanketten *Friskanmälan ITP 1*.

ITP2

TJÄNSTEMÄN OCH JOURNALISTER FÖDDA 1978 ELLER TIDIGARE

SJUKDOM

När någon anställd blir sjuk en längre tid kan det innebära att han eller hon har rätt till sjukpension från ITP-försäkringen. Därför ska man alltid anmäla långvarig sjukdom till PP Pension.

VILKEN LÖN SKA ANMÄLAS?

SJUKDAG 2-14

Du betalar ordinarie premie och behöver inte kontakta PP Pension.

SJUKDAG 15-90

Du betalar ordinarie premie och behöver inte kontakta PP Pension.

SJUKDAG 91-

Om den anställda är arbetsförmögen till 25 % eller mer, ska du skicka in blanketten *Sjukanmälan ITP 2* till oss tillsammans med en kopia av läkarintyget. Du betalar nu inga premier alls, även om den anställda är delvis arbetsför.

Den anställdes ITP påverkas inte vid sjukdom. Den premie som arbetsgivaren inte betalar täcks upp av premiefrielseförsäkringen som ingår i ITP 2. Du behöver inte göra en särskild anmälan för att försäkringen ska börja gälla.

OM DEN ANSTÄLLDE ÄR SJUK I PERIODER

Om den anställda är sjuk i perioder om sammanlagt 105 dagar under en ettårsperiod och den 105:e sjukdagen inträffar under dag 15-90 i den sista sjukperioden, betalas det ut sjukpension från PP Pension. Som arbetsgivare behöver du då inte betala kollektivavtalad sjuklön till den anställda. Glöm inte att skicka läkarintyg som täcker alla sjukperioder till oss.

NÄR SKA JAG GÖRA NY ANMÄLAN?

När du vet att någon kommer att vara arbetsförmögen till minst 25 % på grund av sjukdom eller olycksfall under mer än 90 dagar ska du anmäla detta till oss.

Om sjukskrivningen förlängs eller graden av arbetsförmåga ändras, ska du skicka en kopia på läkarintyget till PP Pension. Om den anställda beviljas sjuk- eller aktivitetsersättning ska en kopia på beslutet skickas till oss.

Om den anställda varit friskanmäld men påbörjar en ny sjukperiod ska du anmäla detta från och med sjukdag 91.

Viktigt! Bifoga läkarintyg för hela sjukperioden. Det får inte uppstå några "luckor", för då kan den försäkrade gå miste om ersättning.

HUR FRISKANMÄLER JAG?

Så snart den anställda är frisk och har återgått i tjänst ska du anmäla detta. Ange datum då den försäkrade är åter i tjänst samt aktuell lön vid frisktidpunkten. Gör det via Internetkontoret eller skicka in blanketten *Friskanmälan ITP 2*.

ITP1

TJÄNSTEMÄN OCH JOURNALISTER FÖDDA 1979 ELLER SENARE

FÖRÄLDRALEDIGA OCH TJÄNSTLEDIGA



Det finns många olika skäl till att en anställd blir borta från arbetet under en tid. I vissa fall är arbetsgivaren skyldig att upprätthålla försäkringen under frånvaron, i andra fall inte.

FÖRÄLDRALEDIGHET

Föräldrapenning utbetalas under 13 månader i samband med barns födelse eller adoption. Under föräldraledigheten fortsätter du att anmäla den kontant utbetalda bruttolönen precis som vanligt (i normalfallet noll kronor). Ta inte med eventuell föräldralön.

PREMIEBEFRIELSEFÖRSÄKRING

Vid föräldraledighet (längst 13 månader) och vård av sjukt barn påverkas inte den anställdes ITP. Den lägre premie som arbetsgivaren betalar täcks upp av premiebefrielseförsäkringen som ingår i ITP 1, så att premien är den samma som om han eller hon arbetat. PP Pension hämtar uppgifter om föräldraledighet och vård av sjukt barn direkt från Försäkringskassan. Du behöver inte göra någon anmälan.

MILITÄR GRUNDUTBILDNING

Arbetsgivaren är inte skyldig att upprätthålla försäkringen under militär grundutbildning. Avanmäl den anställda från ITP 1 via Internetkontoret eller på blanketten *Anmälan om tjänstledighet/Upphörd tjänstledighet ITP 1*.

STUDIELEDIGHET

När en anställd är studieledig ska det som regel anmälas som tjänstledighet till PP Pension. Men om studierna är av intresse för företaget kan arbetsgivaren och den anställda komma överens om att försäkringen ska gälla. I annat fall sker anmälan via Internetkontoret eller på blanketten *Anmälan om tjänstledighet/Upphörd tjänstledighet ITP 1*.

Viktigt! Om du anmält en anställd som tjänstledig, kom ihåg att anmäla när hon eller han är tillbaka i tjänst igen.

ITP2

TJÄNSTEMÄN OCH JOURNALISTER FÖDDA 1978 ELLER TIDIGARE

FÖRÄLDRALEDIGA OCH TJÄNSTLEDIGA

Det finns många olika skäl till att en anställd blir borta från arbetet under en tid. I vissa fall är arbetsgivaren skyldig att upprätthålla försäkringen under frånvaron, i andra fall inte.

FÖRÄLDRALEDIGHET

Föräldrapenning utbetalas under 13 månader i samband med barns födelse eller adoption. Under föräldraledigheten fortsätter du att betala premierna de elva första månaderna av föräldraledigheten. Om den anställde därefter är fortsatt föräldraledig ska du anmäla tjänstledighet. Gör det via Internetkontoret eller på blanketten *Anmälan om tjänstledighet /Upphörd tjänstledighet ITP 2*.

Tillfällig föräldrapenning gäller normalt tills barnet fyller 12 år och för maximalt 120 dagar per barn och år. Dagarna kan tas ut som hela dagar eller delar av dagar. När den anställde tar ut tillfällig föräldrapenning betalar du samma premie som om han eller hon inte var ledig.

MILITÄR GRUNDUTBILDNING

Arbetsgivaren är inte skyldig att upprätthålla försäkringen under militär grundutbildning. Avanmäl den anställde från ITP via Internetkontoret eller på blanketten *Anmälan om tjänstledighet/Upphörd tjänstledighet ITP 2*.

STUDIELEDIGHET

När en anställd är studieledig ska det som regel anmälas som tjänstledighet till PP Pension. Men om studierna är av intresse för företaget kan arbetsgivaren och den anställde komma överens om att försäkringen ska gälla. I annat fall sker anmälan via Internetkontoret eller på blanketten *Anmälan om tjänstledighet/Upphörd tjänstledighet ITP 2*.

Viktigt! Om du anmält en anställd som tjänstledig, kom ihåg att anmäla när hon eller han är tillbaka i tjänst igen.



ITP1

TJÄNSTEMÄN OCH JOURNALISTER FÖDDA 1979 ELLER SENARE

ANSTÄLLDA SOM SLUTAR

OM EN ANSTÄLLD SÄGER UPP SIG ELLER BLIR UPPSAGD utan att gå i pension, så ska du avanmäla honom eller henne via Internetkontoret eller på blanketten *Anmälan om avgång ur tjänst ITP 1*.

OM EN ANSTÄLLD GÅR I PENSION FÖRE 65 ÅRS ÅLDER, på eget eller på företagets initiativ, ska du avanmäla honom eller henne.

OM EN ANSTÄLLD SLUTAR ARBETA VID 65 ÅRS ÅLDER behöver du inte göra någonting alls. Den anställda får information om sin ålderspension direkt från oss på PP Pension.

I samtliga fall avanmäler du via Internetkontoret eller på blanketten *Anmälan om avgång ur tjänst ITP 1*.

ITP2

TJÄNSTEMÄN OCH JOURNALISTER FÖDDA 1979 ELLER SENARE

ANSTÄLLDA SOM SLUTAR

OM EN ANSTÄLLD SÄGER UPP SIG ELLER BLIR UPPSAGD utan att gå i pension, så ska du avanmäla honom eller henne via Internetkontoret eller på blanketten *Anmälan om avgång ur tjänst ITP 2*.

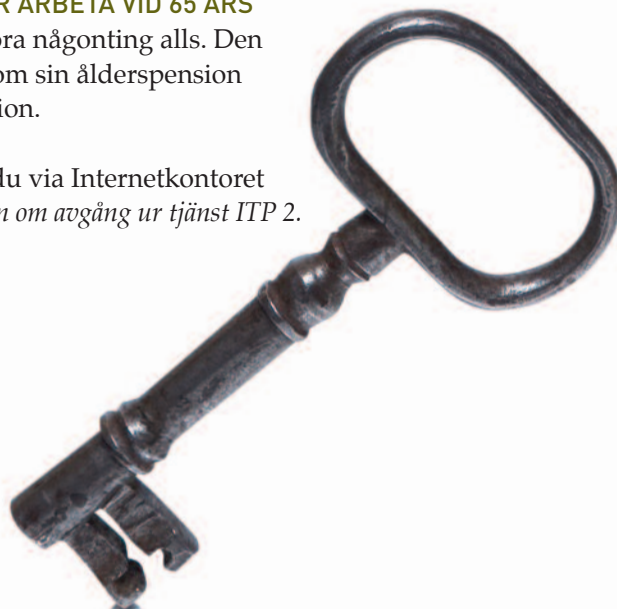
OM EN ANSTÄLLD GÅR I PENSION FÖRE 65 ÅRS ÅLDER, på eget initiativ, ska du avanmäla honom eller henne.

Om den anställda slutar sin anställning i pensioneringssyfte efter 62 års ålder, kan ITP-premierna slutbetalas med kollektiva medel från PP Pension och ålderspensionskapitalet blir då lika stort som om den anställda arbetat till 65 år.

OM EN ANSTÄLLD GÅR I PENSION FÖRE 65 ÅRS ÅLDER, på företagets initiativ, ska du avanmäla honom eller henne. Efter överenskommelse med den anställda kan ni slutbetala de ITP-premier som återstår till 65 år – kontakta PP Pension för offert.

OM EN ANSTÄLLD SLUTAR ARBETA VID 65 ÅRS ÅLDER behöver du inte göra någonting alls. Den anställda får information om sin ålderspension direkt från oss på PP Pension.

I samtliga fall avanmäler du via Internetkontoret eller på blanketten *Anmälan om avgång ur tjänst ITP 2*.



ITP1

TJÄNSTEMÄN OCH JOURNALISTER FÖDDA 1979 ELLER SENARE

ÖVRIGA HÄNDELSER

ARBETA KVAR EFTER 65

Normalt upphör ITP-debiteringarna när den anställda fyller 65 år.

Pensionen kan dock skjutas upp hur länge som helst och blir då också högre per månad. Om den anställda vill arbeta kvar kan ni komma överens om att fortsätta betala ITP-premier. Den anställda måste då anmälas på nytt till oss via Internetkontoret eller på blanketten *Anmälan om inträde ITP 1*.

OM EN ANSTÄLLD AVLIDER

Om ett dödsfall inträffar är det viktigt att du anmäler det till oss snarast. Ring oss på 020-29 90 50 eller skriv ett brev. Vi behöver följande uppgifter:

- Namn och personnummer på den avlidne
- Datum för dödsfallet
- Kontaktuppgifter till den person som är ansvarig för dödsboet

Kom ihåg att även anmäla dödsfallet till det bolag där ni har er TGL-försäkring.

PENSION TILL EFTERLEVANDE

Om den anställdes val av försäkring innehåller förmåner till efterlevande, gör vi på PP Pension en undersökning för att utreda om efterlevandepension ska betalas ut. I de fall det blir aktuellt med utbetalning, skriver vi direkt till de efterlevande för att meddela detta och anger pensionens storlek.

OM EN ANSTÄLLD ARBETAR UTOMLANDS

Anställda som arbetar utomlands för er räkning ska anmälas om uppdraget varar minst ett år och ni inte betalar några sociala avgifter för honom eller henne.

ITP2

TJÄNSTEMÄN OCH JOURNALISTER FÖDDA 1978 ELLER TIDIGARE

ÖVRIGA HÄNDELSER

ARBETA KVAR EFTER 65

ITP-debiteringarna upphör automatiskt när den anställda fyller 65 år, även om den anställda arbetar kvar därefter. Ingen ytterligare ITP eller ITPK kan tjänas in. Däremot ska ni försätta betala TGL-försäkring för den anställda.

Pensionen kan skjutas upp hur länge som helst och blir då också högre per månad.

OM EN ANSTÄLLD AVLIDER

Om ett dödsfall inträffar är det viktigt att du anmäler det till oss snarast. Ring oss på 020-29 90 50 eller skriv ett brev. Vi behöver följande uppgifter:

- Namn och personnummer på den avlidne
- Datum för dödsfallet
- Kontaktuppgifter till den person som är ansvarig för dödsboet

Kom ihåg att även anmäla dödsfallet till det bolag där ni har er TGL-försäkring.

PENSION TILL EFTERLEVANDE

Om den anställdes försäkring innehåller förmåner till efterlevande, gör vi på PP Pension en undersökning för att utreda om efterlevandepension ska betalas ut. I de fall det blir aktuellt med utbetalning, skriver vi direkt till de efterlevande för att meddela detta och anger pensionens storlek.

OM EN ANSTÄLLD ARBETAR UTOMLANDS

Anställda som arbetar utomlands för er räkning ska anmälas om uppdraget varar minst ett år och ni inte betalar några sociala avgifter för honom eller henne.

ITP1

TJÄNSTEMÄN OCH JOURNALISTER FÖDDA 1979 ELLER SENARE

TIOTAGGARE

Anställda vars årslön överstiger 10 inkomstbasbelopp brukar populärt kallas för tiotaggare.

När det gäller ITP 1 behandlas tiotaggare precis som övriga anställda; alla har premiebestämd ålderspension oavsett lön.



ITP2

TJÄNSTEMÄN OCH JOURNALISTER FÖDDA 1978 ELLER TIDIGARE

TIOTAGGARE

Anställda vars årslön överstiger 10 inkomstbasbelopp brukar populärt kallas för tiotaggare. Som sådan kan den anställde själv, efter överenskommelse med företaget, välja hur pensionspremien ska placeras; om han eller hon ska vara kvar i ITP 2 eller välja en individuell lösning. Följande tre alternativ finns:

ENDAST ITP 2

Den som inte gör något val omfattas av traditionell ITP 2 och har alltså förmånsbestämd ålders- och familjepension för hela lönen.

ITP 2 OCH ALTERNATIV ITP-LÖSNING

Detta alternativ brukar kallas tiotaggarlösning. Då gäller ITP 2 upp till en viss lönenivå och över denna tecknas en alternativ ITP-lösning i PP Pension eller annat bolag.

Nyanställda anmäls i Internetkontoret eller på blanketten *Anmälan om inträde ITP 2* – bifoga *Anmälan om val av alternativ ITP*. Blanketten måste skickas per post även om inträdesanmälan sker via Internetkontoret.

Redan anställda som blir tiotaggare anmäls på blanketten *Anmälan om alternativ ITP*.

ENDAST ITP 1

Detta alternativ innebär att den anställde helt och hållet övergår till ITP 1. Han eller hon får då premiebestämd ålderspension för kommande premiebetalningar, medan pension som redan tjänats in i ITP 2 ligger kvar där till pensioneringen.

Den som väljer ITP 2 och alternativ ITP kan senare välja att övergå till ITP 1. Efter val till alternativ ITP eller ITP 1 kan den anställde inte återgå till ITP 2 under pågående anställning.

ITP1

TJÄNSTEMÄN OCH JOURNALISTER FÖDDA 1979 ELLER SENARE

PREMIER OCH UTBETALNINGAR

ITP ÅLDERSPENSION

I ITP 1 är ålderspensionen premiebestämd, vilket innebär att premien är bestämd på förhand. Så här mycket betalar ni i premie för anställda över 25 år:

- 4,5 % på lönedelar upp till 7,5 inkomstbasbelopp.
- 30 % på lönedelar däröver.

Premie för sjukpension och premiefrielse tillkommer.

Hur mycket den anställde får i pension beror bland annat på lönens storlek, om efterlevandeskydd valts och hur länge han eller hon har haft ITP. Den anställde placerar själv sin ålderspension och denna placering påverkar i högsta grad pensionens storlek.

ÅTERBETALNINGSSKYDD OCH FAMILJESKYDD

Om den anställde valt återbetalningsskydd och/eller familjeskydd får efterlevande ersättning vid dödsfall.

ITP SJUKPENSION

I ITP ingår sjukpension som kan betalas ut efter 90 dagars sjukskrivning eller om den anställde beviljas sjuk- eller aktivitetsersättning från Försäkringskassan. Hur stor sjukpensionen blir beror på lönen. Om den anställde kan arbeta deltid blir sjukpensionen lägre.

PREMIEBEFRIELSEFÖRSÄKRING

Om den anställde är sjuk (mer än 15 dagar) eller föräldraledig betalar företaget ut en lägre lön och därmed också en lägre ITP-premie. Den anställde kompenseras genom att skillnaden i premie betalas av premiefrielseförsäkringen.

KOMPLETTERANDE PREMIER

För att betala kompletterande premier, vid enstaka tillfällen eller löpande, använder du blanketten *Kompletterande premier eller engångspremie till ITP 1*. Om du vill avsluta betalningen av löpande kompletterande premier skickar du bara in en ny blankett.



ITP2

TJÄNSTEMÄN OCH JOURNALISTER FÖDDA 1978 ELLER TIDIGARE

PREMIER OCH UTBETALNINGAR

ITP ÅLDERSPENSION

I ITP 1 är ålderspensionen förmånsbestämd, vilket innebär att storleken på pensionen är bestämd på förhand. Premien som företaget betalar ska därmed räckta till den utlovade pensionen och den beräknas bland annat utifrån ålder, lön och tidigare intjänad tjänstepension.

I nedanstående tabell framgår hur ålderspensionen räknas ut. Pensionsnivån utgår från en tjänstetid på minst 360 månader (30 år); i annat fall reduceras ålderspensionen.

Årslön i inkomstbasbelopp	ITP ålderspension i procent av lönen
< 7,5 %	10 %
7,5–20	65 %
20–30	32,5 %

ITPK KOMPLETTERANDE ÅLDERSPENSION

Premien för ITPK motsvarar 2 % av lönen

Den anställda väljer själv placering av ITPK. Hur stor ITPK-pensionen blir beror på lönen storlek, om t ex familjeskydd valts, hur länge den anställda haft ITPK samt hur den har varit placerad.

KOLLEKTIV RISKFÖRSÄKRING

I den kollektiva riskförsäkringen, som ni betalar för, ingår sjukpension och premiefrielse.

Sjukpension

Sjukpensionen betalas ut vid långvarig sjukdom. Sjukpensionen räknas ut efter olika procentsatser beroende på hur mycket den anställda tjänar. Är han eller hon sjukskriven till 25, 50 eller 75 % betalas motsvarande del av beloppet ut.

Premiefrielse

Om den anställda är sjukskriven (minst 25 %) mer än 90 dagar, så blir företaget helt premiefri. Detta påverkar dock inte den anställdes pension, utan premieinbetalningen fortsätter som tidigare, men nu från PP Pension.

ITP FAMILJEPENSION

För den som har en lön över 7,5 inkomstbasbelopp om året betalar företaget premie för familjepension. Om den anställda avlider får make/maka eller registrerad partner följande pension livet ut: För den som har en lön över 7,5 inkomstbasbelopp om året betalar företaget premie för familjepension. Om den anställda avlider får make/maka eller registrerad partner följande pension livet ut:

Årslön i inkomstbasbelopp	Grundbelopp
7,5–20	32,5 %
20–30	16,25 %

Om den anställda avlider efter avslutad anställning betalas det intjänade familjepensionsbeloppet ut.

Även barn under 20 år kan få familjepension. Läs mera på pppension.se.

INTERNETKONTORET

I Internetkontoret kan du enkelt och säkert anmäla inträden, löneändringar, avgångar m.m. Du kan också se försäkringsuppgifter och fakturaspecifikationer. Handläggningen blir enklare, snabbare och mer överskådlig.

Skicka in anmälan om anslutning till Internetkontoret så lägger vi upp dig som användare. När vi registrerat anmälan skickas användarnamn och personlig kod till dig. Du loggar sedan in till Internetkontoret via hemsidan och kan direkt börja göra anmälningar. Om du handlägger flera företag vill vi ha en ansökan per företag.

Kontakta vårt Kundcenter på tel. 020-29 90 50 eller gå till ppension.se om du vill veta mer eller har några frågor.